

KOMISIJA ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA

Broj: 29-04-1/19

Sarajevo, 29.04.2019.god

Na osnovu Rješenja o imenovanju komisije za provođenje javnog oglasa, broj: 29-04/19 od 29.04.2019.godine, a u skladu s članom 8. stav (7) Uredbe o postupku prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala (Službene novine Kantona Sarajevo, broj: 9/19), Komisija donosi:

POSLOVNIK III

PREDMET

Član 1.

Ovim poslovníkom uređuju se provođenje procedure izbora kandidata po javnom oglasu za prijem radnika na određeno vrijeme, za radna mjesta:

1. NK radnik
2. Čistačica

objavljenom u listu Oslobođenje od dana 30.04.2019.godine, na web stranici JU Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo (www.szks.ba) i web stranici preduzeća (www.viksa.ba.)

Član 2.

Za radna mjesta pod rednim brojem 1 i 2 predviđen je usmeni dio ispita, to jeste intervju.

Usmeni dio ispita/intervju traje cca 10 minuta. Pitanja postavljaju članovi komisije a pitanja su usmjerena na:

- stepen znanja kandidata o radnom mjestu za koje se kandiduje (opisa poslova radnog mjesta), djelatnosti preduzeća i regulative kojom je uređena
- provjeru sposobnosti za djelotvorno obavljanje poslova radnog mjesta
- motivisanost kandidata za radni angažman, kultura ophođenja, opći dojam

Kandidat je položio usmeni dio ispita ukoliko osvoji najmanje 70 bodova od maksimalnih 100 bodova.

BODOVANJE

Član 3.

Maksimalan broj bodova iznosi 100.

Bodovanje na usmenom ispitu:

- stepen znanja kandidata o radnom mjestu – maks. 30 bodova
- sposobnosti/kompetencija za djelotvorno obavljanje poslova radnog mjesta – maks. 40 bodova
- motivisanost kandidata za radni angažman, kultura ophođenja, opći dojam – maks. 30 bodova

Član 4.

Komisija na osnovu utvrđenih bodova na ispitu sačinjava Listu uspješnih kandidata, a koju dostavlja poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog intervjuja.

Komisija