



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO
Government

26-03-2019

01/01-0609/19
g. pska

Broj: 02-05-10571-17/19
Sarajevo, 21.03.2019. godine

Na osnovu člana 26. i 28. stav (4) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/14 – Novi Precišćeni tekst i 37/14 – Ispravka) i člana 4. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 4/04, 29/09 i 18/13), Vlada Kantona Sarajevo na 11. sjednici održanoj **21.03.2019.** godine, donijela je sljedeći

ZAKLJUČAK

Utvrđuje se Program mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2019. godini, koji je sastavni dio ovog Zaključka.

PREMIJER

Edin Forto

Dostaviti:

1. Predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo
2. Premijer Kantona Sarajevo
3. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku,
raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo
4. Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo
5. JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo
(putem Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica
i izbjeglice Kantona Sarajevo)
6. Evidencija
7. Arhiva



web: <http://vlada.ks.gov.ba>
e-mail: vlada@vlada.ks.gov.ba
Tel: + 387(0)33 562-068, 562-070
Fax: + 387(0)33 562-211
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1





Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Government

Broj: 02-05-10571-17.1/19
Sarajevo, 21.03.2019. godine

Na osnovu člana 4. stav (1), a u vezi čl. 9 i 10. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/04, 29/09 i 18/13), a na zajednički prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Ministarstva privrede Kantona Sarajevo i Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo, Vlada Kantona Sarajevo je na 11. sjednici, održanoj **21.03.2019. godine** u t v r d i l a:

PROGRAM MJERA
za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2019. godini

OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Programom mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2019. godini, (u daljem tekstu: Program), definišu se pojedinačne podsticajne mjere, utvrđuju finansijska sredstva, te kriteriji, ciljevi i rokovi realizacije svake od predviđenih podsticajnih mjeru, način praćenja realizacije svake od predviđenih podsticajnih mjeru, način objavljivanja javnih poziva, praćenje efekata, te druga pitanja od značaja za provođenje Programa.

POJEDINAČNE PODSTICAJNE MJERE

Član 2.

Pojedinačne podsticajne mjeru koje će se realizirati u 2019. godini su:

1. Program javnih radova;
2. Program sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve“;
3. Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS i VŠS;
4. Program obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije nezaposlenih osoba za poznatog poslodavca;

FINANSIJSKA SREDSTVA

Član 3.

Finansijska sredstva za realizaciju pojedinačnih podsticajnih mjera iz člana 2. Programa, obezbjeduje Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (u daljem tekstu: Služba) u iznosu od 3.116.720,00 KM i ista se rasporeduju na pojedinačne podsticajne mjere na slijedeći način:

1. Program javnih radova – 1.059.600,00 KM za 600 nezaposlenih osoba;
2. Program sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve“ – 840.000,00 KM za 200 nezaposlenih osoba;
3. Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS i VŠS – 960.000,00 KM za 100 nezaposlenih pripravnika;
4. Program obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije nezaposlenih osoba za poznatog poslodavca – 257.120,00 KM za najmanje 64 nezaposlene osobe;

CILJEVI, KRITERIJI I ROKOVI REALIZACIJE PROGRAMA

Član 4.

PROGRAM JAVNIH RADOVA

(1) Program javnih radova (u daljem tekstu: Program) se realizuje angažovanjem na period do dva mjeseca ugroženih kategorija nezaposlenih osoba sa evidencije nezaposlenih Službe, a u svrhu izvršavanja poslova od šireg društvenog interesa.

(2) U ovom programu prednost za učešće imaju nezaposlene osobe: demobilisani borci, šehidske porodice i porodice poginulih boraca, RVI, djeca RVI koji imaju 100 % procenat invalidnosti, djeca dobitnika najvećih ratnih priznanja, civilne žrtve rata, te najugroženije kategorije nezaposlenih lica korisnika prava iz oblasti socijalne zaštite i to: roditelji djece sa invaliditetom od najmanje 80 % invaliditeta, žrtve nasilja u porodici, bivši štićenici domova za djecu bez roditeljskog staranja, liječeni ovisnici o psihoaktivnim supstancama, Romi, lica sa invaliditetom, samohrani roditelji, korisnici javnih kuhinja, kao i osobe sa statusom člana domaćinstva u kome ni jedan član nije zaposlen i nezaposlene osobe iz savjetodavnog procesa, a koje imaju individualni plan zapošljavanja sačinjen od strane savjetodavca u birou.

(3) Nezaposlene osobe iz stava (2) ovog člana, moraju biti prijavljene na evidenciju nezaposlenih Službe, prije objave javnog poziva za Program.

(4) Neto naknada za angažovanje iznosi 800,00 KM, mjesečno po angažovanoj osobi, odnosno 883,00 KM u mjesecnom bruto iznosu, a svi drugi eventualni troškovi, padaju na teret poslodavca.

(5) Cilj Programa javnih radova je stimulisanje zapošljavanja teško zaposljivih kategorija nezaposlenih osoba, radnim angažovanjem kroz Program javnih radova.

(6) Program javnih radova će se izvoditi u oblastima:

1. uređenja okoline, izgradnje i sanacije infrastrukture,

2. socijalne zaštite na području Kantona Sarajevo,
3. kulture, turizma i sajamskih manifestacija.

(7) Poslodavci koji žele učestvovati u Programu javnih radova, dužni su:

1. podnijeti aplikaciju u roku predviđenom u javnom pozivu,
2. priložiti projekat iz jedne ili više oblasti navedenih u stavu (6) ovog člana, sa preciznim opisom poslova koji će se izvršavati, tačno navedenim brojem i strukturu izvršilaca. U projektu je potrebno navesti i druge podatke bitne za vrednovanje aplikacija, prema kriterijima iz stava (9) ovog člana,
3. uz aplikaciju je potrebno priložiti slijedeće: rješenje o registraciji u Kantonu Sarajevo, uvjerenje o poreskoj registraciji sa identifikacionim brojem, uvjerenje o izmirenim obavezama po osnovu poreza i doprinosa ne starije od 30 dana od dana objave javnog poziva (izdat od strane Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine), uvjerenje o izmirenim obavezama poreza na dodatnu vrijednost ukoliko je podnositelj aplikacije PDV obveznik (izdat od strane Uprave za indirektno oporezivanje Bosne i Hercegovine) i broj računa u banci (ako je poslodavac budžetski korsnik šifra budžetskog korisnika), sve u originalu ili ovjerenoj fotokopiji.

(8) Poslodavci koji redovno ne izmiruju obaveze uplate javnih prihoda, ne mogu učestvovati u Programu, osim u slučaju kad poslodavac ima potpisani ugovor sa Poreznom upravom Federacije Bosne i Hercegovine i Upravom za indirektno oporezivanje o uplati duga na rate u kom slučaju je poslodavac obavezan dostaviti ovjerenu fotokopiju navedenog sporazuma.

(9) Kriteriji za vrednovanje aplikacija su:

- projekti poslodavaca kojima je osnivač općina, Kanton Sarajevo, Federacija Bosne i Hercegovine i Bosna i Hercegovina – 4 boda,
- projekti od značaja za širu društvenu zajednicu u smislu direktnе koristi za veći broj lica – 4 boda,
- projekti od značaja za širu društvenu zajednicu u smislu direktnе koristi za korisnika krajnje usluge – 2 boda.

(10) Vrednovanje aplikacija se vrši u Službi, a na osnovu priložene dokumentacije, u skladu sa kriterijima iz stava (9) ovog člana. Na prijedlog Upravnog odbora Službe ovu listu usvaja Vlada Kantona Sarajevo, a po usvajanju iste direktor Službe zaključuje ugovore sa aplikantima čije aplikacije za učešće u ovom programu su prihvачene.

(11) Ugovorom iz stava (10) ovog člana, uređuju se prava i obaveze Službe i poslodavca, pravo poslodavca na izbor nezaposlene osobe i obavezu zaključivanja ugovora o angažiranju sa nezaposlenom osobom, obavezu isplate naknada i pripadajućih poreza i doprinosa za angažiranu osobu, obavezu pravdanja svih troškova i dr.

(12) Rok za realizaciju Programa javnih radova je 4 mjeseca od dana potpisivanja ugovora sa poslodavcem iz stava (11) ovog člana.

Član 5.

PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA „POSAO ZA SVE“

(1) Program sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve“ (u daljem tekstu: Program „Posao za sve“) realizuje se zapošljavanjem nezaposlenih osoba kod poslodavaca sa područja Kantona Sarajevo.

(2) Cilj Programa „Posao za sve“ je obezbjeđenje potrebne kvalifikacione strukture radne snage i kraće trajanje nezaposlenosti.

(3) U Programu „Posao za sve“ prednost za učešće imaju nezaposlene osobe: demobilisani borci, djeca demobilisanih boraca, šehidske porodice, RVI, djeca RVI koja imaju 100 % procenat invalidnosti, djeca dobitnika najvećih ratnih priznanja, civilne žrtve rata, osobe koje su na evidenciji nezaposlenih najmanje 24 mjeseca prije objave javnog poziva, bivši štićenici domova za djecu bez roditeljskog staranja, liječeni ovisnici o psihoaktivnim supstancama, Romi, osobe koje ostvaruju pravo na dječiji dodatak i njihova djeca, lica sa invaliditetom i lica koja ostvaruju pravo na novčanu naknadu za vrijeme čekanja na zaposlenje, samohrani roditelji i njihova djeca, korisnici javnih kuhinja, osobe sa statusom člana domaćinstva u kome ni jedan član nije zaposlen i nezaposlene osobe iz savjetodavnog procesa, a koje imaju individualni plan zapošljavanja sačinjen od strane savjetodavca u birou.

(4) Služba će poslodavcima koji budu obuhvaćeni ovim programom, mjesечно, 6 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 700,00 KM, po novouposlenoj osobi, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

(5) Javni poziv za Program „Posao za sve“, neće se objavljivati već će se u obzir uzeti aplikacije poslodavaca za ovaj program, zaprimljene po Javnom pozivu od 11.02.2019.godine.

(6) Poslodavci koji redovno ne izmiruju obaveze uplate javnih prihoda ne mogu učestvovati u Programu „Posao za sve“, osim u slučaju kad poslodavac ima potpisani ugovor sa Poreznom upravom Federacije Bosne i Hercegovine i/ili Upravom za indirektno oporezivanje o uplati duga na rate u kom slučaju je poslodavac dužan dostaviti potvrdu Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine i/ili Uprave za indirektno oporezivanje ili uvjerenje da poslodavac vrši uplate po potpisanim ugovorom.

(7) Kriteriji za vrednovanje aplikacija su:

1. djelatnost poslodavca: proizvodna i turistička - 4 boda, ostale djelatnosti – 2 boda,
2. poslodavci koji trenutno nisu korisnici programa sufinansiranja zapošljavanja koje finansira Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje i Služba – 2 boda;
3. poslodavci sa trenutnim brojem zaposlenih: do 10 osoba – 1 bod, od 11 do 30 osoba – 2 boda, od 31 do 50 osoba – 3 boda i preko 50 osoba – 4 boda,
4. poslodavci kod kojih je došlo do povećanja broja zaposlenih u odnosu na prethodni program sufinansiranja zapošljavanja koji su koristili, a koji je okončan – 3 boda,
5. poslodavci koji su osnovani u 2018.godini - 2 boda, ostali poslodavci - 1 bod,
6. poslodavci sa večinskim privatnim vlasništvom – 4 boda, ostali poslodavci – 1 bod.

(8) Kod istog broja bodova prednost se daje poslodavcu koji je prije podnio aplikaciju za učešće u ovom programu.

(9) Poslodavci korisnici ovog programa dužni su u radnom odnosu zadržati postojeći broj radnika koji su imali u momentu podnošenja zahtjeva, uvećan za broj sufinsiranih osoba, osim u slučajevima odlazaka u penziju postojećih radnika i raskida ugovora o radu na zahtjev radnika, a do okončanja ugovora o sufinsiranju.

(10) Poslodavcu se neće sufinsirati zapošljavanje osoba koje je otpustio u posljednjih 12 mjeseci od dana objave javnog poziva za ovaj program.

(11) Izuzetno, odredbe stavova (9) i (10) ovog člana, ne odnosi se na poslodavce iz javnog sektora.

(12) Pravo učešća u Programu „Posao za sve“ imaju sve nezaposlene osobe bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen stručne spreme, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Kantonu Sarajevo.

(13) Vrednovanje aplikacija se vrši na osnovu utvrđenih kriterija u ovom članu i utvrđuje se prijedlog liste poslodavaca za učešće u Programu „Posao za sve“. Na prijedlog Upravnog odbora Službe ovu listu usvaja Vlada Kantona Sarajevo. Nakon što Vlada Kantona Sarajevo usvoji predložene liste poslodavaca, direktor Službe zaključuje ugovore sa aplikantima čije aplikacije za učešće u Programu „Posao za sve“ su prihvaćene i eventualne anexe ugovora.

(14) Ugovorom iz stava (13) ovog člana uređuju se prava i obaveze Službe i poslodavca, pravo poslodavca za izbor nezaposlene osobe i obavezu zaključivanja ugovora o radu sa nezaposlenom osobom sa punim računom vremenom na period od najmanje 6 mjeseci, obavezu isplate naknada i pripadajućih poreza i doprinosa za zaposlenu osobu, zadržavanje u radnom odnosu isti broj zaposlenika koji je zatečen u periodu od podnošenja zahtjeva do isteka sufinsiranja uz gore navedene izuzetke, obavezu pravdanja pomenutih troškova i dr.

(15) Rok za realizaciju Programa „Posao za sve“ je 10 mjeseci od dana potpisivanja pojedinačnih ugovora iz stava (13) ovog člana, uključujući i eventualne anexe ugovora.

Član 6.

PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA PRIPRAVNIKA VSS I VŠS

(1) Program sufinsiranja zapošljavanja pripravnika VSS i VŠS (u daljem tekstu: Program zapošljavanja pripravnika), realizuje se zapošljavanjem nezaposlenih osoba bez radnog iskustva u struci kod poslodavaca sa područja Kantona Sarajevo.

(2) Cilj Programa zapošljavanja pripravnika je kraće trajanje nezaposlenosti osoba bez radnog iskustva.

(3) Služba će poslodavcima koji budu obuhvaćeni ovim programom, mjesečno i to: 12 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 800,00 KM, po pripravniku, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

(4) Pripravnici medicinske struke VSS i VŠS po ovom Programu zapošljavaju se na period od 6 mjeseci i pripadaju im ista prava kao pripravnicima iz stava (3) ovog člana.

(5) Javni poziv za Program zapošljavanja pripravnika, neće se objavljivati već će se u obzir uzeti aplikacije poslodavaca za ovaj program, zaprimljene po Javnom pozivu od 11.02.2019.godine.

(6) U Programu zapošljavanja pripravnika ne mogu učestvovati:

1. poslodavci koji redovno ne izmiruju obaveze uplate javnih prihoda, osim u slučaju kad poslodavac ima potpisani ugovor sa Poreznom upravom Federacije Bosne i Hercegovine i/ili Upravom za indirektno oporezivanje o uplati duga na rate u kom slučaju je poslodavac dužan dostaviti potvrdu Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine i/ili Uprave za indirektno oporezivanje ili uvjerenje da poslodavac vrši uplate po potpisom ugovoru,

2. poslodavci koji nemaju radnika prijavljenih na penzijsko – invalidsko osiguranje,

(7) Kriteriji za vrednovanje aplikacija su:

1. djelatnost poslodavca: proizvodna i turistička - 4 boda, ostale djelatnosti – 2 boda,
2. poslodavci koji potražuju: Pripravnike suficitarnih zanimanja – 3 boda, pripravnike deficitarnih zanimanja – 1 bod, (pod suficitarnim zanimanjima se podrazumjevaju zanimanja kojih na dan 31.12.2018.godine na evidenciji nezaposlenih Službe ima 100 i više, a pod deficitarnim zanimanjima se podrazumijevaju zanimanja kojih na dan 31.12.2018. godine na evidenciji nezaposlenih Službe ima manje od 100),
3. poslodavci sa trenutnim brojem zaposlenih: do 10 osoba – 1 bod, od 11 do 30 osoba – 2 boda, od 31 do 50 osoba – 3 boda i preko 50 osoba – 4 boda,
4. poslodavci kod kojih je došlo do povećanja broja zaposlenih u odnosu na prethodni program sufinansiranja zapošljavanja koji su koristili, a koji je okončan – 3 boda,
5. poslodavci koji trenutno nisu korisnici programa sufinansiranja zapošljavanja koje finansira Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje i Služba – 3 boda,
6. poslodavci koji su osnovani u 2018.godini - 2 boda, ostali poslodavci - 1 bod,
7. poslodavci sa većinskim privatnim vlasništvom – 4 boda, ostali poslodavci – 1 bod.

(8) U slučaju da nakon vrednovanja aplikacija, dva ili više poslodavaca imaju jednak broj bodova, prednost se daje poslodavcu koji je prije podnio aplikaciju za učešće u programu iz ovog člana.

(9) Poslodavci korisnici Programa zapošljavanja pripravnika dužni su u radnom odnosu zadržati postojeći broj radnika koji su imali u momentu podnošenja zahtjeva, uvećan za broj sufinansiranih osoba, osim u slučajevima odlazaka u penziju postojećih radnika i raskida ugovora o radu na zahtjev radnika, a do okončanja ugovora o sufinansiranju.

(10) U Programu zapošljavanja pripravnika prednost za učešće imaju nezaposlene osobe: djeca demobilisanih boraca, šehidske porodice, RVI, djeca RVI koji imaju 100 % procenat invalidnosti, djeca dobitnika najvećih ratnih priznanja, civilne žrtve rata, osobe koje su na evidenciji nezaposlenih najmanje 24 mjeseca prije objave javnog poziva, bivši štićenici domova za djecu bez roditeljskog staranja, liječeni ovisnici o psihoaktivnim supstancama, Romi, lica sa invaliditetom, djeca samohranih roditelja, korisnici javnih kuhinja, djeca sa

statusom člana domaćinstva u kome ni jedan član nije zaposlen i nezaposlene osobe iz savjetodavnog procesa, a koje imaju individualni plan zapošljavanja sačinjen od strane savjetodavca u birou.

(11) Nezaposlene osobe koje žele da učestvuju u Programu zapošljavanja pripravnika, moraju biti prijavljene na evidenciju nezaposlenih Službe, prije objave javnog poziva za Program zapošljavanja pripravnika i dalje sve do potpisivanja ugovora o radu sa poslodavcem kojem su odobrena sredstva po ovom Programu.

(12) Vrednovanje aplikacija se vrši na osnovu utvrđenih kriterija u ovom članu i utvrđuje se prijedlog liste poslodavaca za učešće u Programu zapošljavanja pripravnika. Na prijedlog Upravnog odbora Službe ovu listu usvaja Vlada Kantona Sarajevo. Nakon što Vlada Kantona Sarajevo usvoji predložene liste poslodavaca, direktor Službe zaključuje ugovore sa aplikantima čije aplikacije za učešće u Programu zapošljavanja pripravnika su prihvачene i eventualne anexe ugovora.

(13) Ugovorom između Službe i poslodavca, uređuju se međusobna prava i obaveze, pravo poslodavca za izbor nezaposlene osobe i obavezu zaključivanja ugovora o radu sa nezaposlenom osobom sa punim radnim vremenom na period od najmanje 12 mjeseci za VSS i VŠS i 6 mjeseci za pripravnike medicinske struke, obavezu isplate plaća i pripadajućih poreza i doprinosa za zaposlenu osobu, zadržavanje u radnom odnosu isti broj zaposlenika koji je zatečen u periodu od podnošenja zahtjeva, uvećan za broj sufinsaniranih pripravnika do isteka perioda sufinsaniranja uz gore navedene izuzetke, obavezu pravdanja pomenutih troškova i dr.

(14) Rok za realizaciju Programu zapošljavanja pripravnika je 18 mjeseci od dana potpisivanja ugovora sa poslodavcem iz stava (12) ovog člana, uključujući i eventualne anexe ugovora.“

Član 7.

PROGRAM OBUKE, DOKVALIFIKACIJE I PREKVALIFIKACIJE NEZAPOSLENIH OSOBA ZA POZNATOG POSLODAVCA

(1) Program obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije nezaposlenih osoba za poznatog poslodavca (u daljem tekstu: Program obuke) realizuje se obukom, dokvalifikacijom i prekvalifikacijom nezaposlenih osoba sa evidencije nezaposlenih u Kantonu Sarajevo za poznatog poslodavca.

(2) U smislu ovog programa:

- Obuka je sticanje znanja i vještina za obavljanje složenijih poslova koji su srodni osnovnom zanimanju nezaposlene osobe;
- Dokvalifikacija je stručno osposobljavanje u cilju postizanja viših stepena znanja i vještina u okviru postojećeg zanimanja;
- Prekvalifikacija je obrazovanje u kojem nezaposlena osoba stiče znanja i vještine za drugo zanimanje u odnosu na postojeće.

(3) Dužina trajanja obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije je maksimalno 6 mjeseci i može se realizovati:

- u ustanovama, centrima za obuku ili drugim organizacijama koje su registrovane za ovu vrstu djelatnosti,
- kod poslodavca po internom programu,
- kombinovano.

(4) Ukoliko se obuka, dokvalifikacija i prekvalifikacija vrši kod poslodavca ili kombinovano, poslodavci su dužni o svom trošku polaznike osigurati za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja u skladu sa važećim propisima, a Služba će putem resornog ministarstva i Vlade Kantona Sarajevo, obavjestiti inspekcijske organe o realizaciji programa, a u svrhu izbjegavanja karakterisanja ovog angažmana kao "rad na crno".

(5) U cilju provođenja ovog programa Služba će poslodavcima korisnicima ovog programa za novo zapošljavanje, finansirati troškove obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije nezaposlenih osoba u maksimalnom iznosu do 4.000,00 KM, uz obavezu poslodavca da osobe čije se obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije finansiraju po okončanju iste, zaposli na period od najmanje 6 mjeseci.

(6) Ako su troškovi obuke, dokvalifikacije/prekvalifikacije veći od 4.000,00 KM, isti padaju na teret poslodavca.

(7) Služba će plaćanje obaveza po ovom programu vršiti direktno izvođaču obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije nakon završetka iste i dostavljanja dokaza da su polaznici završili obuku, dokvalifikaciju ili prekvalifikaciju (certifikat, potvrda ili drugi validni dokazi), fakture za plaćanje i izvještaja o provedenoj obuci od strane izvođača obuke, dokvalifikacije/prekvalifikacije.

(8) Kao instrument obezbjeđenja sredstava u slučaju da poslodavci ne ispoštuju ugovorom preuzete obaveze za iznose do 8.800,00 KM uzimat će se bjanko mjenica, a za iznose preko 8.800,00 KM, poslodavci su dužni da obezbjede garanciju banke. Povrat sredstava vršit će se srazmjerno neizvršenju ugovornih obaveza i biće preciziran u ugovorima o finansiranju za svakog poslodavca pojedinačno.

(9) Poslodavci korisnici ovog programa dužni su u radnom odnosu zadržati postojeći broj radnika koji su imali u momentu podnošenja zahtjeva, osim u slučajevima odlazaka u penziju postojećih radnika ili samoinicijativnih raskida ugovora o radu.

(10) Poslodavci koji žele da učestvuju u ovom programu dužni su podnijeti:

- Aplikaciju za finansiranje obuke, dokvalifikacije/prekvalifikacije u roku predviđenim javnim pozivom,
- Rješenje o registraciji sa identifikacionim brojem,
- Uvjerenje o izmirenim obavezama po osnovu poreza i doprinosa ne starije od 30 dana od dana podnošenja aplikacije sa listingom o trenutnom broju radnika (izdat od strane Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine),
- uvjerenje o izmirenim obavezama poreza na dodatnu vrijednost ukoliko je podnositelj aplikacije PDV obveznik (izdat od strane Uprave za indirektno oporezivanje Bosne i Hercegovine)
- Plan i program obuke, dokvalifikacije/prekvalifikacije ovlašteneustanove, centra za obuku ili druge organizacije koje su registrovane za ovu vrstu djelatnosti ili poslodavca ako se obuka izvodi kod poslodavca.

- Predračun troškova izvodača obuke, dokvalifikacije/prekvalifikacije,
- Elaborat o opravdanosti zahtjeva za obuku, dokvalifikaciju/prekvalifikaciju,

(11) Poslodavci koji redovno ne izmiruju obaveze uplate javnih prihoda, ne mogu učestvovati u Programu javnih radova, osim u slučaju kad poslodavac ima potpisani ugovor sa Poreznom upravom Federacije Bosne i Hercegovine i Upravom za indirektno oporezivanje o uplati duga na rate u kom slučaju je poslodavac dužan dostaviti potvrdu Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine i/ili Uprave za indirektno oporezivanje ili uvjerenje da poslodavac vrši uplate po potpisanim ugovorom.

(12) Kriteriji za vrednovanje aplikacija su:

1. Djelatnost poslodavca:

- a) proizvodna i turistička djelatnost – 4 boda;
- b) ostale djelatnosti – 1 bod;

2. Cijena obuke po osobi:

- a) do 1.000,00 KM – 3 boda;
- b) od 1.001,00 KM do 2.000,00 KM – 2 boda;
- c) od 2.001,00 KM do 3.000,00 KM – 1 bod.

3. Trenutni broj zaposlenih:

- a) do 10 trenutno zaposlenih – 1 bod;
- b) od 11 do 20 trenutno zaposlenih – 2 boda;
- c) od 21 do 50 trenutno zaposlenih – 3 boda;
- d) preko 50 trenutno zaposlenih – 4 boda.

4. Broj osoba koje se zapošljavaju po programu:

- a) do 5 osoba – 1 bod;
- b) od 6 do 10 osoba – 2 boda;
- c) od 11 do 20 osoba – 3 boda;
- d) preko 20 osoba – 4 boda.

5. Vlastito finansijsko učešće u programu:

- a) do 100,00 KM po osobi – 1 bod;
- b) od 100,00 KM do 500,00 KM po osobi – 2 boda;
- c) preko 500,00 KM po osobi – 3 boda.

(13) Poslodavci i fizičke osobe koje su koristile kreditna sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje, Službe i ministarstava u Vladi Kantona Sarajevo, a nisu ispoštivali obaveze u skladu sa zaključenim ugovorima (nisu primili radnike ili ne vraćaju redovno anuitete) ne mogu učestvovati u ovom programu.

(14) Aplikacije iz prethodnog stava se na osnovu navedenih kriterija u ovome članu se vrednuju u Službi i utvrđuje se prijedlog liste aplikanata za učešće u pomenutom programu. Na prijedlog Upravnog odbora Službe, ovu listu usvaja Vlada Kantona Sarajevo, a po usvajanju istih, direktor Službe, zaključuje ugovore sa aplikantima čije aplikacije za učešće u ovom programu su prihvateće i eventualne anexe ugovora.

(15) Ugovorom iz stava (14) uređuju se prava i obaveze Službe i poslodavca, pravo poslodavca na izbor nezaposlene osobe i obavezu zaključivanja ugovora o radu sa osobama koje su bile obuhvaćene programom, obavezu pravdanja svih troškova, itd.”

(16) Rok za realizaciju Programa obuke je 15 mjeseci od dana usvajanja listi iz stava (14) ovog člana.

PRAĆENJE REALIZACIJE PROGRAMA

Član 8.

(1) Realizacija Programa mjera je u nadležnosti Službe u skladu sa članom 7. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo.

(2) Monitoring i evaluacija pojedinačnih podsticajnih mjer navedenih u ovom programu, vršit će se u skladu sa rješenjem Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.

(3) Vlada Kantona Sarajevo, nadležna je da:

1. usvaja liste poslodavaca/nezaposlenih osoba koji ispunjavaju uslove za učešće u pojedinačnim podsticajnim mjerama ovog Programa,

2. usvaja liste poslodavaca/nezaposlenih osoba koji ne ispunjavaju uslove za učešće u pojedinačnim podsticajnim mjerama ovog Programa.

(4) Upravni odbor Službe, nadležan je da:

1. odobrava uključivanje poslodavaca/nezaposlenih osoba u realizaciju ovog programa koji su sljedeći na listi poslodavaca/nezaposlenih osoba koji će realizirati program ukoliko prethodni sa liste odustane,

2. vrši izmjenu i dopunu listi poslodavaca/nezaposlenih osoba ukoliko poslodavac/nezaposlena osoba odustane od učešća u ovom programu na osnovu čega će se potpisivati anexi ugovora.

(5) Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo nadležno je za razmatranje prigovora, u roku od 15 dana od dana prijema prigovora.

OSTALE ODREDBE

Član 9.

Rok za podnošenje prigovora je 8 dana od dana objavljivanja rezultata javnih poziva na web stranici Službe.

Član 10.

Služba će u roku od 15 dana od dana utvrđivanja ovog Programa, za pojedinačne podsticajne mjeru, objaviti javne pozive za učestvovanje u realizaciji Programa, najmanje u jednom dnevnom listu koji izlazi u Kantonu Sarajevo i na web stranici Službe.

Član 11.

U slučaju da se ne utroše novčana sredstva namijenjena za realizaciju odredene podsticajne mjere, Služba će ponoviti javni poziv u skladu sa Programom, za tu podsticajnu mjeru.

Član 12.

O efektima realizacije ovog programa, Služba će izvještavati osnivača putem godišnjih izvještaja o radu.

Član 13.

Rezultati javnih poziva objavljivat će se na web stranici Službe, a uz primjenu Zakona o zaštiti ličnih podataka (Službeni glasnik BiH“, br.49/06,76/11 i 89/11).

Član 14.

Ovaj program će se primjenjivati narednog dana od dana utvrđivanja od strane Vlade Kantona Sarajevo.



web: <http://vlada.ks.gov.ba>
e-mail: vлага@vlada.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-068, 562-070
Fax: + 387 (0) 33 562-211
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

