

Na osnovu čl. 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/19), čl. 13. i 16. Statuta Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (br. 05/1-3306/08 od 22.05.2008. godine, 05/1-0224/12 od 08.02.2012. godine, 05/1-0542/12 od 21.03.2012. godine i 05/1-0867/16 od 27.06.2016. godine), a nakon konsultacija sa sindikatom Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, Upravni odbor na 11. sjednici, održanoj dana 18.07.2019. godine, donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU
JAVNE USTANOVE
“SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE KANTONA SARAJEVO” SARAJEVO**

Član 1.

U Pravilniku o radu Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (br.: 05/1-1703-UO/16 od 07.11.2016. godine, 09/1-0364-UO/18 od 22.02.2018.godine, 09/1-0550-UO/18 od 16.03.2018. godine i 09/1-1770-UO/18 od 14.08.2018.godine) član 16. mijenja se i glasi:

“Postupak prijema u radni odnos

Član 16.

- (1) Postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja upražnjenih radnih mjesta nakon donošenja odluke o objavljivanju javnog konkursa od strane direktora Službe.
- (2) Postupak prijema u radni odnos regulisan je Uredbom o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama u upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji Kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači Kantona, grad ili općina, te u privrdnim društvima u kojima Kanton grad ili općina učestvuju sa više od 50 % ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 9/19 i 21/19).
- (3) Zainteresovani kandidati imaju pravo prigovora drugostepenom organu, Upravnom odboru Službe.“

Član 2.

Član 27. mijenja se i glasi:

“Odmor u toku radnog vremena

Član 27.

- (1) Radnik koji rade duže od šest sati dnevno, ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 30 minuta.
- (2) Služba je dužna radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava (1) ovog člana u trajanju od jednog sata za jedan dan u toku radne sedmice.
- (3) Odmor iz stava (2) ovog člana, radnik može koristiti po zahtjevu, u dogovoru sa neposrednim rukovodiocem.

- (4) Odmor iz st. (1) i (2) ovog člana, radnik može koristiti u terminu od 10,00 sati do 14,00 sati zavisno od potreba posla.
- (5) Vrijeme odmora iz st. (1) i (2) ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme.“

Član 3.

Član 68. mijenja se i glasi:

„(1) Radniku čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno minimalno 2 kilometra pripada naknada za troškove prevoza, do visine cijene mjesečne karte u javnom gradskom ili prigradskom prevozu za tu relaciju.

(2) Ukoliko to zahtijevaju potrebe rada, radnik kojem ne pripada naknada za troškove prevoza ili radnik kojem ta naknada pripada u smislu stava (1) ovog člana, ali troškovi prevoza prevazilaze iznos naknade koju radnik dobiva ima pravo na naknadu za troškove javnog prevoza u visini plaćane karte uz dostavljanje dokaza (karta i sl.).“

Član 4.

Član 74. mijenja se i glasi:

„(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika ili člana njegove uže porodice (iz člana 73. stav (3) ovog pravilnika) radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Radnik je dužan uz zahtjev za jednokratnu pomoć iz stava (1) ovog člana dostaviti potvrdu nadležne ustanove da se radi o teškoj bolesti, a za člana uže porodice i dokaz o srodstvu (izvod iz matične knjige rođenih ili izvod iz matične knjige vjenčanih).

(3) Jednokratnu novčanu pomoć u smislu ovog člana radnik može ostvariti jedanput za istu bolest za sebe i jedanput za istu bolest za člana uže porodice.

(4) Radnik koji je ostvario pravo u smislu ovog člana po odredbama ranijeg Pravilnika o radu ne može isti pravo ostvariti po odredbama ovog pravilnika.

(5) O zahtjevu radnika za jednokratnu novčanu pomoć u smislu ovog člana odlučuje direktor rješenjem.“

Član 5.

Član 109. se briše.

Član 6.

Dosadašnji čl. 110., 111. i 112. postaju 109., 110. i 111.

Član 7.

U Tabelarnom pregledu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta sa opisom poslova, uslovima, radnim iskustvom, brojem izvršilaca i koeficijentima u dijelu koji se odnosi na radno iskustvo, vrše se izmjene kod radnog mjesta pod rednim brojem kako slijedi:

„4. Koordinator, umjesto „5 (pet)“, treba da stoji „4 (četiri)“.

Član 8.

U Tabelarnom pregledu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta sa opisom poslova, uslovima, radnim iskustvom, brojem izvršilaca i koeficijentima u dijelu koji se odnosi na uslove, vrše se izmjene kod radnog mjesta pod rednim brojem kako slijedi:

„5. Menadžer za ljudske resurse – HR, umjesto riječi: „VSS – VII stepen stručne spreme ili ekvivalent bolonjskog sistema studiranja vrednovan sa minimalno 240 ECTS bodova – filozofski fakultet – odsjek za psihologiju, ekonomski fakultet ili pravni fakultet“ treba da stoji „VSS – VII stepen stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa (koji se vrednuje sa 240 ECTS bodova) Bolonjskog sistema studiranja, društvenog ili tehničkog smjera“

Član 9.

U Tabelarnom pregledu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta sa opisom poslova, uslovima, radnim iskustvom, brojem izvršilaca i koeficijentima u dijelu koji se odnosi na radno iskustvo, vrše se izmjene kod radnog mjesta pod rednim brojem kako slijedi:

„5. Menadžer za ljudske resurse – HR, umjesto „5 (pet)“, treba da stoji „4 (četiri)“.

Član 10.

U Tabelarnom pregledu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta sa opisom poslova, uslovima, radnim iskustvom, brojem izvršilaca i koeficijentima u dijelu koji se odnosi na uslove, vrše se izmjene kod radnih mjesta pod rednim brojem kako slijedi:

„13. Rukovodilac Sektora, iza riječi „ekonomski fakultet“ dodaju se riječi „Ostali uslovi: Položen stručni upravni ispit ili javni ispit ili ispit općeg znanja.

25. Rukovodilac Sektora, iza riječi „pravni fakultet“ dodaju se riječi „Ostali uslovi: Položen stručni upravni ispit ili javni ispit ili ispit općeg znanja.

40. Rukovodilac Sektora, iza riječi „fakultet za kriminalistiku, kriminologiju i sigurnosne studije“ dodaju se riječi „Ostali uslovi: Položen stručni upravni ispit ili javni ispit ili ispit općeg znanja.

48. Rukovodilac Sektora, iza riječi „fakultet političkih nauka“ dodaju se riječi „Ostali uslovi: Položen stručni upravni ispit ili javni ispit ili ispit općeg znanja“.

Član 11.

U Tabelarnom pregledu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta sa opisom poslova, uslovima, radnim iskustvom, brojem izvršilaca i koeficijentima u dijelu koji se odnosi na radno iskustvo, vrše se izmjene kod radnih mjesta pod rednim brojem kako slijedi:

„8. Šef Jedinice za saradnju sa poslodavcima „Centar za poslodavce“, umjesto riječi „5 (pet) godina“ treba da stoji „4 (četiri) godine“;

10. Šef Jedinice za nabavke, umjesto riječi „5 (pet) godina“ treba da stoji „4 (četiri) godine“;

13. Rukovodilac Sektora, umjesto riječi „5 (pet) godina“ treba da stoji „4 (četiri) godine“;

25. Rukovodilac Sektora, umjesto riječi „5 (pet) godina“ treba da stoji „4 (četiri) godine“;
40. Rukovodilac Sektora, umjesto riječi „5 (pet) godina“ treba da stoji „4 (četiri) godine“;
48. Rukovodilac Sektora, umjesto riječi „5 (pet) godina“ treba da stoji „4 (četiri) godine“;

Član 12.

(1) Na ovaj Pravilnik saglasnost daje Vlada Kantona Sarajevo.

(2) Po dobijanju saglasnosti iz stava (1) ovog člana, Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Službe.

Broj: 09/1-2225-UO/19
Sarajevo, 18.07.2019. godine



**VD PREDsjedNIK
UPRAVNOG ODBORA**



Edin Hodžić