

U skladu sa članom 9. stav (1) pod b) Pravilnika o radu JP EP BiH d.d. ZD „Eldis Tehnika“ d.o.o. Sarajevo (u daljem tekstu: Društvo) broj NO-27-152-03-I/17 od 15.03.2017. godine, i na osnovu Odluke o potrebi zapošljavanja 2 (dva) radnika broj 261-07-I/20 od 28.07.2020. godine objavljuje se:

**O G L A S**  
**za zapošljavanje novih radnika na određeno vrijeme (6 mjeseci)**

Oglašava se potreba za zapošljavanje radnika na određeno vrijeme, na period od 6 (šest) mjeseci, u Službi proizvodnje u Društvu, za sljedeće radno mjesto:

1. Monter, 2 (dva) izvršioca, mjesto rada: Sarajevo.

Kratak opis poslova: učestvovanje u tehnološkoj ekipi pri realizaciji radnog naloga u procesu proizvodnje opreme iz proizvodnog asortimana Društva, učestvovanje u tehnološkoj ekipi pri realizaciji radnog naloga proizvodnje i ispitivanja elektrodistributivnih objekata, učestvovanje u procesu izvođenja objekata na terenu, obavljanje drugih poslova koji po svojoj prirodi spadaju u njegov djelokrug rada, obavljanje drugih poslova po nalogu poslovođe proizvodnje i vođe tehnološke ekipe;

Posebni uslovi navedenog radnog mjesta koji su utvrđeni Sistematizacijom radnih mjesta su:

1. potrebno je da radnik ima III/IV- KV/SSS stepen stručne spreme, stručnog zvanja „elektrotehničar, energetika/elektromonter/elektroenergetičar/električar/elektroinstalater/elektromehaničar“;
2. najmanje 6 (šest) mjeseci radnog iskustva u struci, na istim ili sličnim poslovima nakon sticanja tražene stručne spreme;
3. da posjeduje vozačku dozvolu, „B“ kategorija

**KANDIDATI SU OBAVEZNI DOSTAVITI SLJEDEĆU DOKUMENTACIJU:**

1. Pismenu prijavu (svojeručno potpisanu) na Oglas uz kraću biografiju, sa adresom stanovanja, brojem telefona podnosioca prijave i e-mail adresom (ukoliko istu posjeduje), te jasno naznakom rednog broja i naziva radnog mjesta na koje se prijavljuje,
2. Dokumentaciju kojom dokazuje ispunjavanje posebnih uslova radnog mjesta na koje se prijavljuju, i to:
  - Diplomu o školskoj spremi koja se traži Oglasom i svjedočanstva o završenim razredima;
  - Dokaz o radnom iskustvu u struci nakon sticanja tražene stručne spreme (pod radnim iskustvom se podrazumijeva iskustvo stečeno u struci, u radnom odnosu na neodređeno i određeno vrijeme, kao i iskustvo stečeno obavljanjem pripravnčkog i volonterskog staža)

Kao dokaz o radnom iskustvu u struci prihvaćće se isključivo jedan od sljedećih dokumenata:

- Potvrda/uvjerenje izdati od poslodavca/poslodavaca kod kojeg/kojih je to iskustvo stečeno, u čijem sadržaju treba da bude navedeno sljedeće: naziv radnog mjesta na koje je kandidat bio raspoređen, stručna sprema koja se traži za to radno mjesto, poslovi na kojima je kandidat radio (opis poslova), preciziran period angažovanja kandidata na tim poslovima, odnosno podatak koliko dugo je obavljao navedene poslove;
- Uvjerenje/potvrda nadležne institucije za penzijsko i invalidsko osiguranje u kojem/kojoj će šifre zanimanja iz uvjerenja/potvrde biti razjašnjene, tako da se na osnovu ovih dokumenata može jasno utvrditi da li je kandidat radio na poslovima za koje se traži radno iskustvo i u kojem periodu;
- Uvjerenje/potvrda nadležne porezne uprave u kojem/kojoj će šifre zanimanja iz uvjerenja/potvrde biti razjašnjene, tako da se na osnovu ovih dokumenata može jasno utvrditi da li je kandidat radio na poslovima za koje se traži radno iskustvo i u kojem periodu.
  - Prijavu mjesta prebivališta – CIPS, ne stariju od 30 dana;
  - Uvjerenje o državljanstvu, ne starije od 6 (šest) mjeseci ukoliko na uvjerenju nema naznake da nema rok važenja;
  - Dokaz o posjedovanju vozačke dozvole „B“ kategorija u vidu izjave, navoda u biografiji ili uvidom u istu prilikom predaje prijave na oglas;

Kandidati koji su nezaposleni treba da dostave potvrdu o toj činjenici izdatu od strane Zavoda za zapošljavanje.

Kandidati koji imaju status branioca ili člana porodice branioca, u skladu sa propisima kojima se reguliše oblast boračko-invalidske zaštite, dužni su dostaviti potvrdu o toj činjenici izdatu od nadležnog organa.

Tražena dokumentacija koju kandidati prilažu uz prijavu na Oglas dostavlja se kao original ili ovjerena kopija (ovjerena od strane nadležnog organa). Ukoliko se dokumentacija dostavi kao ovjerena kopija može se od kandidata zahtijevati uvid u originalne dokumente.

Dokumenti koji se neće prihvatiti kao dokaz o traženoj vrsti radnog iskustva su:

- Radna knjižica – kojima se dokazuje samo radni staž, te ista ne može dokazati nijedan oblik radnog iskustva;
- Ugovori o radu, ugovori o obavljanju privremenih i povremenih poslova, ugovori o djelu, rješenja ili odluke o zasnivanju radnog odnosa koji dokazuju samo početak radnog angažmana i naziv radnog mjesta, ne i kontinuitet istog;
- Sporazumi, rješenja ili odluke o prestanku radnog odnosa, koji dokazuju samo momenat prestanka radnog angažmana i sl.
- AM obrazac (listing) izdat od PIO/MIO o podacima registrovanim u matičnoj evidenciji

Kandidati koji budu dostavili blagovremenu, urednu i potpunu prijavu i prema traženoj dokumentaciji budu ispunjavali uslove Oglasa za radno mjesto biće pozvani na usmeni i praktični ispit. O mjestu i vremenu održavanja ispita kandidati će biti blagovremeno obaviješteni.

Postupak izbora novih radnika provodi Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos u skladu sa postupkom, načinom i kriterijima za izbor novih radnika koji su propisani Zakonom o radu, Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine i internim aktima Društva. Komisija će obaviti usmeni i praktični ispit sa svim kandidatima koji budu ispunili uvjete propisane Oglasom, a koji shodno internim aktima Društva podrazumijeva postavljanje pitanja, odnosno praktičan rad iz sljedećih oblasti:

1. Pitanja iz poznavanja sadržaja poslova na radnom mjestu na koje se kandidat prijavio i opća pitanja iz poznavanja struke koju kandidat posjeduje,
2. Pitanja vezana za dosadašnje radno iskustvo kandidata u struci koja se traži za radno mjesto, sa ciljem utvrđivanja kompatibilnosti dosadašnjeg radnog iskustva kandidata na poslovima radnog mjesta,
3. Pitanja za sticanje općeg dojma o kandidatu koja imaju za cilj da utvrde personalne karakteristike kandidata,
4. Praktični ispit podrazumijeva rješavanje praktičnog zadatka kojeg odredi Komisija, a koji je usko povezan sa poslovima zbog kojih se primaju kandidati u radni odnos.

Konačan izvještaj Komisije će sadržavati listu uspješnih kandidata pri čemu će se prijedlog za izbor kandidata, po ocjeni Komisije, određivati prema redoslijedu kandidata na rang listi.

Prijavljeni kandidati koji ne budu izabrani biće pismeno obaviješteni o ishodu Oglasa.

Kandidati koji budu izabrani, prije zaključivanja Ugovora o radu, biti će upućeni na ljekarski pregled kod nadležne zdravstvene ustanove, radi utvrđivanja zdravstvenog stanja i radne sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje budu izabrani.

Neuredne (nepotpisane), nepotpune i neblagovremene prijave odbaciće se zaključkom.

Oglas ostaje otvoren 8 (osam) dana od dana objavljivanja u dnevnim novinama.

Tekst oglasa dostupan je i na web stranici Društva: [www.eldistehnika.ba](http://www.eldistehnika.ba)

Svu traženu dokumentaciju dostaviti u zatvorenoj koverti sa naznakom

**„Prijava na oglas za posao u ZD Eldis Tehnika d.o.o. Sarajevo – NE OTVARATI“**

dostaviti lično ili poštom na adresu:

**ZD Eldis Tehnika d.o.o. Sarajevo**  
**Zmaja od Bosne 49, 71000 Sarajevo**  
**Kancelarija broj 309/IV sprat**