

KOMISIJA ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA

Broj: 25-9/20

Sarajevo, 25.09.2020.god

Na osnovu Rješenja o imenovanju komisije za provođenje javnog oglasa, broj: 23-9/20 od 23.09.2020.godine, a u skladu s članom 8. stav (7) Uredbe o postupku prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala (Službene novine Kantona Sarajevo, broj: 9/19) i člana 3. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo (Službene novine Kantona Sarajevo“, br.37/20) Komisija donosi:

POSLOVNIK O RADU KOMISIJE ZA PRIJEM RADNIKA U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

PREDMET

Član 1.

Ovim poslovníkom uređuje se provođenje procedure izbora kandidata po javnom oglasu za prijem radnika na određeno vrijeme, za radno mjesto:

1. Radnik NK – 18 izvršilaca

objavljenom u listu Dnevni avaz dana 26.09.2020.godine, na web stranici JU Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo (www.szks.ba) i web stranici preduzeća (www.viksa.ba)

OBLASTI PROVJERE ZNANJA

Član 2.

Za radno mjesto Radnik NK predviđen je usmeni ispit .

Radno mjesto	Oblast
1.Radnik NK	

SADRŽAJ ISPITA

Član 3.

Usmeni ispit /intervju traje cca 10 minuta. Pitanja postavljaju članovi komisije, a pitanja su usmjerena na:

- stepen znanja kandidata o radnom mjestu za koje se kandiduje (opisa poslova radnog mjesta), djelatnost preduzeća
- motivisanost kandidata za radni angažman, kultura ophođenja, opći dojam

BODOVANJE

Član 4.

Maksimalan broj bodova iznosi 100.

Bodovanje na usmenom ispitu:

- stepen znanja kandidata o radnom mjestu za koje se kandiduje (opisa poslova radnog mjesta),djelatnost preduzeća (maksimalno 50 bodova)
- motivisanost kandidata za radni angažman, kultura ophođenja, opći dojam (maksimalno 50 bodova)

PRIORITET PRI ZAPOSŁJAVANJU

Član 5.

Prioritet pri zapošljavanju imaju kandidati korisnici prava u smislu Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj. 37/20) i posebnih zakona.

Prvenstvo pri zapošljavanju kandidati pripadnici branilačke populacije dokazuju uvjerenjem/rješenjem nadležnog organa kojim se dokazuje status korisnika po ovoj uredbi, a koji imaju prebivalište na području Kantona Sarajevo.

Da bi mogli ostvariti pravo na prvenstvo pri zapošljavanju, kandidati su dužni uz prijavu dostaviti i sljedeće dokaze:

1. Dokaz o statusu pripadnosti branilačkoj populaciji (potvrda, uvjerenje, rješenje i sl.)
2. Dokaz da se vodi na evidenciji nezaposlenih lica JU «Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo» (ne starije od 30 dana) ili potvrdu poslodavca da je zaposlen sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduje.

Vrednovanje kandidata koji imaju prioritet pri zapošljavanju vršit će se nakon bodovanja po okončanju kompletne oglasne procedure u skladu sa članom 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj. 37/20 od 17.09.2020.god.) tako što se na ukupan broj ostvarenih bodova u zavisnosti od pripadnosti branilačkoj populaciji, dodaju i dodatni bodovi, tako da se na ukupan broj prethodno ostvarenih bodova dodaje postotak od istih i to za:

- (a) dijete šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca bez oba roditelja 50%
- (b) lice u statusu člana porodice šehida/poginulih, umrlih i nestalih branioca, pri čemu djeca imaju prednost 35%
- (c) lice u statusu ratnog vojnog invalida i to od X grupe 27,5% + 0,3% za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe 27,5 - 30,2%
- (d) lice u statusu demobiliziranog branitelja za 1 godinu Učešća u Oružanim snagama 23,5 - 27,1%
- (e) dijete ratnog vojnog invalida od X grupe 20,5% + 0,3% za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe 20,5 - 23,2%
- (f) dijete demobiliziranog branitelja sa 1 godinom učešća u oružanim snagama 16,4-20%
- (g) lice u statusu dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja dobija dodatno 10%
- (h) dijete dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja dodatno 5%
- (i) lice u statusu organizatora otpora sa učešćem od 18.09.1991. do 15.10.1991. godine dodatno 3%
- (j) lice u statusu organizatora otpora, veterana sa učešćem od 15.10.1991.god. do 15.04.1992.god. dodatno po 0,3% po mjesecu u datom periodu 0,3-1,8%
- (k) lice u statusu maloljetni branitelj dodatno 2%
- (l) dijete umrlog demobiliziranog branitelja i ratnog vojnog invalida dodatno 1%.

Član 6.

Komisija na osnovu konačno utvrđenih bodova sačinjava Listu uspješnih kandidata. Listu uspješnih kandidata potpisuju svi članovi komisije koju dostavljaju poslodavcu-direktoru preduzeća u roku od 3 (tri) dana nakon obavljenog usmenog ispita. a koju dostavlja poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog intervjua.

Član 7.

Komisija je obavezna da obavijesti sve kandidate o rezultatima provedenog ispita putem pošte.

Član 8.

U slučaju da Komisija u svom radu utvrdi opravdanu potrebu izmjene ili dopune Poslovnika o radu (potreba pojašnjenja odredaba Poslovnika, jasnijeg definisanja određenih članova ili druge ukazane opravdane potrebe) , može uz nadzor supervizora, donijeti njegove izmjene i dopune koje je poslodavac - direktor preduzeća dužan objaviti na web stranici preduzeća i isti zadržati sve do okončanja

Član 9.

Član Komisije će odmah, a najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u prvoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena. O zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac-direktor preduzeća donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

Član 10.

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja i primjenjivat će se do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora sa izabranim kandidatima.

Sarajevo, _____ 2020. godine
Broj: _____/20

PREDSJEDNIK KOMISIJE
