



Broj: 01/1-34-4391/20

Sarajevo, 28.12.2020. godine

Na osnovu čl. 112. i 62. Zakona o radu Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16 i 89/18) i člana 51. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, broj: 05/1-1703-UO/16 od 07.11.2016. godine, 09/1-0364-UO/18 od 22.02.2018. godine, 09/1-0550-UO/18 od 16.03.2018. godine, 09/1-1770-UO/18 od 14.08.2018. godine i 09/1-2225 -UO/19 od 18.07.2019. godine *donosi se*

RJEŠENJE

O ISPLATI NAKNADE ZA VRIJEME PORODILJSKOG ODSUSTVA

Radniku [REDACTED] odobrava se isplata naknade plaće do visine pune plaće radniku-ocu djeteta, koju bi ostvario u redovnom radu, za vrijeme dok odsustvuje sa posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta.

Naknada se isplaćuje, kao razlika između naknade plaće radniku - ocu u radnom odnosu, za vrijeme dok odsustvuje sa posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta, koju prima od Općine Ilidža, po rješenju broj: 08-31-6940/20JČ od 18.12.2020. godine u iznosu od 60 % prosječne plaće Kantona Sarajevo mjesečno, s tim da taj iznos ne može biti manji od najniže plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine i iznosa pune plaće koju bi ostvario u toku redovnog rada u Javnoj ustanovi „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo. Naknada umjesto plaće imenovanog će se isplaćivati u periodu od od 01.01.2021 do 20.04.2021. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Dana 01.12.2020. godine otac djeteta [REDACTED] podnio je zahtjev za priznavanje prava na naknadu umjesto plaće ženi - majci u radnom odnosu za vrijeme dok odsustvuje sa posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta.

Shodno odredbama člana 131. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodica sa djecom (Službene novine Kantona Sarajevo broj 38/14 - prečišćeni tekst, 38/16, 44/17, 28/18), ocu djeteta [REDACTED] po rješenju Općine Ilidža, broj: 08-31-6940/20 JČ od 18.12.2020. godine, priznato je pravo na naknadu umjesto plaće radniku-ocu u radnom odnosu, za vrijeme dok odsustvuje sa posla radi njege djeteta u iznosu od 60% prosječne plaće Kantona Sarajevo mjesečno, s tim da taj iznos ne može biti manji od najniže plaće u Federaciji BiH, tako što za mjesec januar iznosi 420,00 KM (neto iznos).

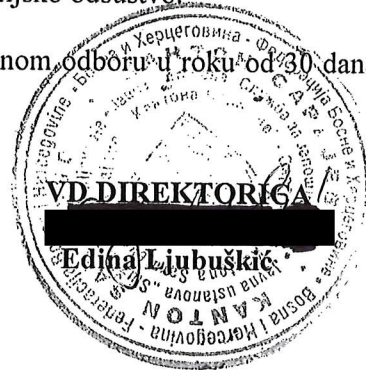
Članom 51. Stav (4) Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, propisano je da nakon 42 dana poslije porođaja pravo na porođajno odsustvo može koristiti radnik-otac djeteta, ako se roditelji tako sporazumju, uz potvrdu da majka ne koristi isto pravo.

Stavom (7) istog člana propisano je da radniku, Služba može isplaćivati razliku do pune plaće u trajanju od jedne godine neprekidno, počev od dana stupanja radnika na porodiljsko odsustvo.

Imajući u vidu navedeno doneseno rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se uložiti prigovor Upravnom odboru u roku od 30 dana od dana prijema istog.

Pripremila: Sadeta Pezo [REDACTED]
Kontrolisala: Amna Ibrahimovic [REDACTED]



Dostaviti:

- Imenovanom [REDACTED]
- Odjeljenju za finansijske poslove i trezor
- Odjeljenju za opće i zajedničke poslove
- Evidenciji
- A/a

Sarajevo, Đoke Mazalića 3,

web-stranica: www.szks.ba; e-mail adresa: info@szks.ba

Tel: ++387 (33) 569-100, fax: 204-177; Matični broj: 4200304610003;

Poreski broj: 01079085; Računi Intesa Sanpaolo Banka d.d. Sarajevo:

1549212010171056-depozitni račun, 1540012000135120-transakcijski račun

