



Broj:01-01-034-1103/20

Sarajevo, 09.11.2020. godine

Na osnovu člana 112. a u vezi sa članom 94. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj 26/16 i 89/18), člana 90. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, broj: 05/1-1703-UO/16 od 07.11.2016. godine, 09/1-0364-OU/18 od 22.02.2018. godine, 09/1-0550-UO/18 od 16.03.2018. godine, 09/1-1770-UO/18 od 14.08.2018. godine i 09/1-2225-UO/19 od 18.07.2019. godine d o n o s i s e

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

I

Radnici, [REDACTED] rođenoj 10.11.1955. godine, prestaje radni odnos u Javnoj ustanovi „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo sa danom 10.11.2020. godine. Na osnovu evidencije utvrđeno je da imenovana ima 65 godina života i više od 15 godina staža osiguranja, te stekla uvjete za odlazak u starosnu penziju.

II

Imenovanj radnici se priznaje pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u posljednjih pet mjeseci, a u skladu sa članom 71. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 94. Zakona o radu Federacije BiH je utvrđeno da Ugovor o radu prestaje kad radnik navrš 65 godina života i 15 godina staža osiguranja, ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore.

Na dan 10.11.2020. godine radnica [REDACTED] navršila 65 godina života, te na osnovu Uvjerenja Federalnog zavoda za penzisko/mirovinsko i invalidsko osiguranje broj: 0001124190319 od 11.08.2020. godine utvrđeno je da radnica ima više od 15 godina staža osiguranja, time stiče uvjete za odlazak u starosnu penziju.

Imenovanj se prekida ugovor o radu broj: 01-01-34-0502/19 od 04.03.2019. godine, sa danom 10.11.2020. godine, sa istim danom prestaje joj radni odnos u Javnoj ustanovi „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, zbog sticanja uvjeta za odlazak u starosnu penziju.

Članom 71. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo predviđeno je da radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u posljednjih pet mjeseci.

Shodno tome doneseno je Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja dozvoljen je prigovor Upravnom odboru u roku od 30 dana od dana prijema rješenja.

Pripremila: Sadeta Pezo [REDACTED]

Kontrolisala: Amna Ibrahimović [REDACTED]

Dostaviti:

- Imenovanj
- Odjeljenju za finansijske poslove i trezor
- Evidencije
- A/a

