



PRIMLJENO	24-02-2022	ol	aga
Organizacija	Služba	Služba	Služba
01/01-	34-	0104-	1/221

Broj: 02-04-4108-6/22
Sarajevo, 17.02.2022. godine

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), člana 8. stav (3) Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Federacije BiH", broj: 41/01, 22/05/ i 09/08) i člana 19. Odluke o osnivanju Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 11/12 - prečišćeni tekst, 29/12 i 5/13) Vlada Kantona Sarajevo, na 65. sjednici održanoj 17.02.2022. godine, donijela je

ODLUKU

o davanju saglasnosti na Pravilnik o izmjenama i dopuni Pravilnika o radu
Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo

I

Daje se saglasnost na Pravilnik o izmjenama i dopuni Pravilnika o radu Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo", broj: 09/1-0104-UO/22 od 18.01.2022. godine.

II

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".



Dostaviti:

1. Predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo,
2. Zamjenici predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo (3x),
3. Premijer Kantona Sarajevo,
4. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo,
5. Javna ustanova "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo (putem Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo),
6. Za objavu u "Službenim novinama Kantona Sarajevo",
7. Evidencija,
8. Arhiva.



**SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U ORGANIMA
DRŽAVNE SLUŽBE, SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA U FBiH
SINDIKALNA ORGANIZACIJA JU «SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE KANTONA SARAJEVO»
SARAJEVO
SINDIKALNI ODBOR**

Broj: 24-SS/21
Sarajevo, 10. 01. 22. . godine

Predmet: Odgovor na dopis br: 01-01-34-1791-1/21/22 od 04.01.2022. godine

Poštovani,

U vezi dopisa broj 01-01-34-1791-1/21/22 od 04.01.2022. godine, gdje se obraćate zahtjevom za konsultacije o namjeravanoj odluci donošenja Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Službe, koji je usklađen sa Službenom zabilješkom sačinjenom dana 24.12.2021. godine u prostorijama Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.

Upravni odbor Službe donio je Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu Službe na sjednici koja je održana dana 08.09.2021. godine, te je isti nakon provedene procedure razmatran od strane resornog Ministarstva.

Sindikalni odbor JU "Služba za zapošljavanje KS" Sarajevo daje saglasnost za gore navedeno.

Odredbama člana 119. Stav (2) Zakona o radu Federacije („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18) definisano je ako kod poslodavca nije formirano vijeće uposlenika, sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća zaposlenika, u skladu sa Zakonom.

S poštovanjem.



**Predsjednik
Sindikalne organizacije**

Dženeta Koljenović

Na osnovu čl. 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18), čl. 13. i 16. Statuta Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (br. 05/1-3306/08 od 22.05.2008. godine, 05/1-0224/12 od 08.02.2012. godine, 05/1-0542/12 od 21.03.2012. godine i 05/1-0867/16 od 27.06.2016. godine), a nakon konsultacija sa Sindikalnom organizacijom Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, Upravni odbor na 8. redovnoj sjednici, održanoj dana 18.01.2022. godine, donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNI
PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE
“SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE KANTONA SARAJEVO” SARAJEVO**

Član 1.

U Pravilniku o radu Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” Sarajevo (br.: 05/1-1703-UO/16 od 07.11.2016. godine, 09/1-0364-UO/18 od 22.02.2018. godine, 09/1-0550-UO/18 od 16.03.2018. godine, 09/1-1770-UO/18 od 14.08.2018. godine i 09/1-2225-UO/19 od 18.07.2019. godine) član 16. mijenja se i glasi:

“Postupak prijema u radni odnos

Član 16.

- (1) Postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja upražnjenih radnih mjesta nakon donošenja odluke o objavljivanju javnog konkursa od strane direktora Službe.
- (2) Postupak prijema u radni odnos iz stava gornjeg i izuzeci od primjene odredbe stava (1) ovog člana regulisani su posebnom uredbom Vlade Kantona Sarajevo kojim je uređen postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme na teritoriji Kantona Sarajevo u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno.
- (3) Zainteresovani kandidati imaju pravo prigovora drugostepenom organu, Upravnom odboru Službe.
- (4) Služba će prilikom zapošljavanja demobiliziranih branioaca osigurati prednost prilikom zapošljavanja pod jednakim uslovima.
- (5) Pravo na prvenstvo pri zapošljavanju nezaposlene osobe ostvaruju u skladu sa odredbama posebne uredbe Kantona Sarajevo, kojom se uređuju uslovi, kriteriji i pravila utvrđivanja prednosti pri zapošljavanju branilaca i članova njihovih porodica.
- (6) Obavezan kriterij nezaposlenih osoba za vrednovanje, pored općih i posebnih kriterija za svako sistematizovano radno mjesto, sadržan je u odredbama posebne uredbe Kantona Sarajevo kojom su utvrđeni jedinstveni kriteriji i pravila zapošljavanja branilaca i članova njihovih porodica.“

Član 2.

U članu 23. stav (2) mijenja se i glasi:

„(2) Puno radno vrijeme radnika traje 40 sati sedmično.

U stavu (4) iza riječi „trajanju“ briše se tačka, dodaje se zarez i riječi „počevši u periodu od 7.30 do 16.00 sati.

Iza stava (4) dodaje se novi stav (5) i glasi:

(5) Za radnike Službe dolazak na posao u periodu od 7.30 do 8.00 sati, ukoliko se nadoknadi isti dan, nakon 16 sati, tako da ukupan fond sati sa uračunatom pauzom iznosi 8.30, neće se smatrati kašnjenjem.“

Član 3.

U članu 30. stav (1) mijenja se i glasi:

“(1) Godišnji odmor od 20 (dvadeset) radnih dana uvećava se prema posebnim osnovama i mjerilima, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od 36 (trideset i šest) radnih dana.”

Član 4.

Član 31. mijenja se i glasi:

„(1) Uvećanje godišnjeg odmora vršice se prema sljedećim osnovama i mjerilima:

Po osnovu radnog staža:

- za svake tri godine radnog staža – 1 dan

Po osnovu složenosti poslova:

- radnici koji obavljaju poslove visoke sprema – 4 dana

- radnici koji obavljaju poslove sa VKV spremom – 3 dana

- radnici koji obavljaju poslove srednje školske sprema – 2 dana

- radnici sa KV spremom – 2 dana

- ostali radnici – 1 dan

Po osnovu socijalnih i zdravstvenih uslova

- roditelju ili staratelju sa djetetom do sedam godina – 1 dana za svako dijete,

- samohranom roditelju ili staratelju sa djetetom do deset godina – 2 dana za svako dijete,

- samohranom roditelju ili staratelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta) – 2 dana za svako dijete,

- invalidu – 2 dana

Po osnovu rezultata rada:

- za uspješne rezultate rada – 1 dan

- za naročito uspješne rezultate u radu – 2 dana

(2) Po osnovu učešća u oružanim snagama godišnji odmor uvećava se na sljedeći način:

- učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu 12-18 mjeseci – 1 dan

- učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu 18-30 mjeseci – 2 dana

- učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu više od 30 mjeseci – 3 dana

Član 5.

U članu 34. stav (2) mijenja se i glasi:

„(2) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje direktor, na prijedlog neposrednih rukovodioca organizacionih jedinica, polazeći od potreba posla i zahtjeva radnika, a najkasnije do 30. aprila tekuće godine.“

Član 6.

Član 59. mijenja se i glasi:

„Član 59.

(1) Osnovna plaća radnika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću i odgovarajućeg koeficijenta utvrđenog za određeno radno mjesto.

(2) Osnovica za obračun plaća utvrđivat će se u pregovorima između Službe s jedne strane i reprezentativnog sindikata s druge strane, prije usvajanja budžeta za narednu godinu.

(3) U slučaju povećanja indeksa potrošačkih cijena mjerenih od strane Federalnog zavoda za statistiku, većih od 5%, osnovica za utvrđivanje plaće može se utvrđivati i mjesečno.

(4) Ukoliko se ne postigne dogovor između Službe i sindikata, Služba će utvrditi osnovicu, pri čemu visina iste ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.“

Član 7.

Član 60. mijenja se i glasi:

„Član 60.

Plaća radnika uvećava se za iznos od najviše 0,6 % za svaku započetu godinu staža, u skladu sa zakonom, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.“

Član 8.

Član 80. mijenja se i glasi:

„Član 80.

(1) Izuzetno, direktor, može nagraditi radnika u slučaju povećanja obima posla i u drugim slučajevima srazmerno doprinosu radnika i ostvarenim rezultatima rada, kvalitetu i ažurnosti u izvršavanju istih i to u iznosu do 25% prosječne plaće Službe u prethodna tri mjeseca.

(2) Direktor će odluku iz st. (1) ovog člana donijeti na osnovu pismeno obrazloženog prijedloga neposrednog rukovodioca radnika za kojeg se traži nagrada.

(3) Direktor će, na pisani prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća radnika uvećava za procenat do 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.

(4) Direktor je obavezan donijeti posebno rješenje o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta, koje se donosi za svaki mjesec pojedinačno.“

Član 9.

- (1) Na ovaj Pravilnik saglasnost daje Vlada Kantona Sarajevo.
- (2) Po dobijanju saglasnosti iz stava (1) ovog člana, Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana dobijanja saglasnosti i objavit će se u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“, oglasnoj ploči i internet stranici Službe.

Broj: 09/1-0104-UO/22
Sarajevo, 18.01.2022. godine

**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA / /**

Muhamed Hasanović