



Broj:01-01-34-0310/22

Sarajevo, 25.02.2022. godine

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, na osnovu člana 112. a u vezi sa članom 94. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16 i 89/18), čl.71. i 90. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, br: 05/1-1703-UO/16 od 07.11.2016. godine, 09/1-0364-OU/18 od 22.02.2018. godine, 09/1-0550-UO/18 od 16.03.2018. godine, 09/1-1770-UO/18 od 14.08.2018. godine i 09/1-2225-UO/19 od 18.07.2019. godine *donosi*

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

I

Radniku _____ prestaje radni odnos u Javnoj ustanovi „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo sa danom 26.02.2022. godine radi sticanja uslova za odlazak u penziju.

II

Imenovanom radniku se priznaje pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u posljednjih pet mjeseci, a u skladu sa članom 71. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.

Obrazloženje

Članom 94. Zakona o radu Federacije BiH je utvrđeno da Ugovor o radu prestaje kad radnik navrší 65 godina života i 15 godina staža osiguranja, ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore. Cijeneći gore navedeno i uzimajući u obzir da imenovani ima 65 godina života i 31 godinu, 5 mjeseci i 13 dana staža osiguranja, isti je stekao uvjete za odlazak u penziju.

Imenovanom se prekida ugovor o radu na neodređeno vrijeme broj: 01-01-34-0689/18 od 13.03.2018. godine, sa danom 26.02.2022. godine, sa istim danom prestaje mu radni odnos u Javnoj ustanovi „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, zbog sticanja uvjeta za odlazak u penziju.

Članom 71. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, predviđeno je da radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u posljednjih pet mjeseci.

Shodno tome doneseno je Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja dozvoljen je prigovor Upravnom odboru u roku od 30 dana od dana prijema rješenja.

Dostaviti:

- Imenovanom
- Sektoru za ekonomske poslove i trezor
- ⊙ Sektoru za podsticajne mjere zapošljavanja i informatičke poslove
- Evidencije
- A/a

