



PRAVILNIK
O SUKOBU INTERESA
JAVNE USTANOVE „SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE
KANTONA SARAJEVO“ SARAJEVO



Na osnovu odredaba Zakona o sukobu interesa („Službene novine Federacije BiH”, broj 70/08), člana 13. i 16. stav 1. alineja 1. Statuta Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (br. 05/1-3306/08 od 22.05.2008. godine, 05/1-0224/12 od 08.02.2012. godine, 05/1-0542/12 od 21.03.2012. godine i 05/1-0867/16 od 27.06.2016. godine) i Zaključka Vlade Kantona Sarajevo, broj: 02-05-11332-18/18 od 26.03.2018. godine, Upravni odbor na 6. sjednici, održanoj dana 29.10.2019. godine, donio je

**PRAVILNIK
O SUKOBU INTERESA
JAVNE USTANOVE “SLUŽBA ZA ZAPOŠLJAVANJE KANTONA SARAJEVO”
SARAJEVO**

Član 1.

(Predmet i svrha)

- (1) Pravilnikom o sukobu interesa Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” Sarajevo (u daljem tekstu: Pravilnik) radi sprečavanja sukoba interesa i dosljedne primjene Zakona o sukobu interesa (u daljem tekstu: Zakon), uređuje se potencijalni sukob interesa i način postupanja u Javnoj ustanovi „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (u daljem tekstu: Služba).
- (2) Svrha Pravilnika je unapređenje mjera za sprečavanje sukoba interesa u obavljanju poslova iz nadležnosti Službe, sprečavanje sukoba između privatnog interesa pojedinca koji obavlja javnu funkciju, odnosno poslove i zadatke radnog mjeseta i interesa Službe kao javnog interesa, jačanje integriteta, objektivnosti, nepristrasnosti, transparentnosti i povjerenja građana u obavljanje poslova iz nadležnosti Službe.

Član 2.

(Osobe na koje se odnose odredbe o sukobu interesa)

- (1) U smislu Pravilnika, odredbe o sukobu interesa odnose se na direktora i radnike Službe.
- (2) Na predsjednike i članove Upravnog odbora, Nadzornog odbora i povremenih i stalnih radnih tijela i komisija imenovanih od strane direktora i Vlade Kantona Sarajevo ili drugih organa primjenjuju se odredbe Zakona.
- (3) U toku obavljanja funkcije na koju je imenovan, odnosno u toku obavljanja poslova i zadataka radnog mjeseta, osobe iz stava (1) ovog člana ne smiju da dozvole da njihov privatni interes dođe u sukob sa javnim interesom.
- (4) Osobe iz stava (1) ovog člana dužne su da vode računa o stvarnom ili potencijalnom sukobu interesa i poduzmu sve mjere predviđene zakonom radi izbjegavanja sukoba interesa.

Član 3. (Principi djelovanja)

Osobe iz člana 2. stav (1) Pravilnika dužne su:

- a) dosljedno se pridržavati odredbi Pravilnika, kao i zakonskih i drugih propisa kojima se uređuju njihova prava, obaveze i odgovornosti, kao i zakonskih i drugih propisa koje primjenjuju u obavljanju funkcije na koju je imenovan, odnosno u obavljanju poslova i zadataka radnog mjesta;
- b) postupati zakonito, efikasno, nepristrano, časno, te se pridržavati principa odgovornosti, poštenja, savjesnosti, otvorenosti i vjerodostojnosti;
- c) ponašati se savjesno i odgovorno, da ne ugrožavaju povjerenje građana;
- d) imovinu, sredstva za rad i finansijska sredstva koja su im povjerena koristite isključivo u svrhu za koju su namijenjena i na efikasan način;
- e) da vode računa o javnom interesu i ne smiju da djeluju na način koji ih dovodi u položaj obaveze vraćanja usluge nekom fizičkom ili pravnom licu.

Član 4. (Definicija pojmljiva)

- (1) **Sukob interesa** postoji u situacijama u kojima osobe iz člana 2. stav (1) Pravilnika imaju privatni interes koji utiče ili može uticati na zakonitost, transparentnost, objektivnost i nepristrasnost u obavljanju njihove funkcije/poslova i zadataka, odnosno u kojima privatni interes šteti ili može štetiti javnom interesu ili povjerenju građana.
- (2) **Privatni interes** podrazumijeva bilo koju korist za osobe iz člana 2. stav (1) Pravilnika, njihove srodnike, kao i lica sa kojima osoba iz člana 2. stav (1) Pravilnika ima prisne prijateljske, poslovne ili bilo kakve druge veze, a koje mogu stvoriti sumnju u postojanje sukoba interesa.
- (3) **Srodnici** su bliski srodnici, krvni srodnici pravoj liniji bez ograničenja, srodnici u pobočnoj liniji do trećeg stepena, srodnici po tazbini do drugog stepena i dijete bračnog druga.
- (4) **Bliski srodnici** su bračni i vanbračni drug, dijete, roditelj (majka, otac) usvojilac i usvojenik.
- (5) **Interesno povezano lice** podrazumijeva srodnika ili lice sa kojim je osoba iz člana 2. stav (1) Pravilnika u ličnoj, političkoj, ekonomskoj ili drugoj vezi koja bi mogla uticati na objektivnost u radu osobe iz člana 2. stav (1) Pravilnika.
- (6) **Javni interes** je materijalni i nematerijalni interes za dobro i prosperitet svih građana pod jednakim uslovima.
- (7) **Poklon ili druga korist** u kontekstu sukoba interesa jeste da se oni daju, odnosno primaju u direktnoj ili indirektnoj vezi sa obavljanjem poslova osoba iz člana 2. stav (1) Pravilnika. Poklon može da bude novčani ili u novčanoj protuvrijednosti (plemeniti metali, umjetnine, nepokretna ili pokretna imovina, itd). Druge koristi (pogodnosti i usluge) mogu da uključuju putovanja, gostoprivredstva, stipendije, popuste, pozajmice i kredite, besplatne usluge, oprost duga, nasljedstva, itd.
- (8) **Lična usluga** podrazumijeva svako djelovanje kojim se jedna strana obavezuje obaviti određeni posao, a druga platiti joj za to određenu naknadu, a koja ne proizilazi iz radnog odnosa.

Član 5.

(Nespojivosti)

- (1) Direktor Službe ne može biti predsjednik i član Upravnog odbora i predsjednik i član Nadzornog odbora bilo koje ustanove, nezavisno od oblasti za koju je ustanova osnovana, a koja djeluje u Bosni i Hercegovini.
- (2) Članovi Komisije za javne nabavke ne mogu biti direktor, predsjednik i članovi Upravnog odbora i predsjednik i članovi Nadzornog odbora.
- (3) Radnicima Službe nije dozvoljeno obavljanje poslova čija djelatnost je ili bi mogla biti u konkurentskom odnosu sa djelatnošću Službe.
- (4) Radnik koji je ovlašten da rješava ili da obavlja pojedine radnje u upravnom postupku biće izuzet od predmeta u kojima vodi postupak ili donosi rješenja na način i pod uslovima propisanim Zakonom o upravnom postupku ("Službene novine Federacije BiH", br. 2/98 i 48/99).

Član 6.

(Izjava o sukobu interesa)

- (1) Osobe navedene u članu 2. stav (1) Pravilnika obavezne su dati Izjavu o sukobu interesa.
- (2) Izjava se daje u pisanoj formi koja je prilog i sastavni dio Pravilnika.
- (3) Izjava se daje najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog pravilnika.
- (4) Osoba koja je imenovana, odnosno osobe koje su zaključile ugovor o radu, nakon stupanja na snagu ovog pravilnika, dužne su odmah, a najkasnije u roku od 30 dana od dana imenovanja, odnosno dana zaključenja ugovora o radu dati izjavu iz stava (1) ovog člana.
- (5) U slučaju promjene činjenica vezano za sukob interesa, u odnosu na činjenice iz izjave koju su dale osobe iz člana 2. stav (1) Pravilnika, iste su dužne dostaviti novu izjavu najkasnije u roku od 30 dana od dana promjene činjenica vezano za sukob interesa, u ranije datoij izjavi.
- (6) Data Izjava o sukobu interesa sastavni je dio dokumenatcije imenovane osobe, odnosno personalnog dosjeda radnika Službe.

Član 7.

(Zabranjene aktivnosti)

Osobama iz člana 2. stav (1) Pravilnika zabranjeno je:

- a) primanje ili zahtjevanje poklona ili druge koristi ili obećanje poklona ili druge koristi;
- b) primanje dodatne naknade koja ne proizilazi iz odluke o imenovanju/izboru, ili iz ugovora o radu;
- c) obećanje zaposlenja ili nekog drugog prava u zamjenu za poklon ili obećanje poklona;
- d) privilegovanje lica radi stranačkog ili drugog opredjeljenja ili radi porijekla, ličnih ili porodičnih veza;
- e) da materijalna i finansijska sredstva koja su im povjerena u vršenju poslova koriste namjenski, ekonomično i efikasno, isključivo za obavljanje poslova i da ih ne koriste za privatne svrhe, a posebno protivno interesu Službe;
- f) da neovlašteno saopštavaju informacije do kojih su došli u obavljanju svojih poslova, kao ni da daje informacije drugima, osim ako to nije propisano posebnim zakonima;

- g) donošenje odluka, odnosno učestvovanje u donošenju odluka koje utječu na finansijski ili drugi interes bliskih srodnika iz člana 4. stav (4) Pravilnika;
- h) na drugi način korištenje svog položaja radi postizanja lične koristi ili koristi interesno povezanih lica.

Član 8.

(Primanje poklona i drugih koristi)

- (1) Osobe iz člana 2. stav (1) Pravilnika ne smiju da prime poklon, niti bilo kakvu drugu korist za sebe ili druga lica u vršenju svoje funkcije, odnosno poslova i zadataka, osim protokolarnog ili prigodnog poklona manje vrijednosti.
- (2) Ukoliko je osobi iz člana 2. stav (1) Pravilnika ponuden poklon ili neka druga korist dužna je da poklon ili drugu korist odbije, odnosno uručen poklon vrati, da poduzme radnje radi identifikacije lica i ukoliko je moguće pronađe svjedočke i da odmah o tome sačini službenu zabilješku i obavijesti neposrednog rukovodioca.
- (3) Ako je radnik u dilemi da li se ponuđeni poklon može smatrati prigodnim poklonom manje vrijednosti dužan je da o tome zatraži mišljenje od neposrednog rukovodioca.
- (4) Primanje poklona, od strane osoba iz člana 2. stav (1) Pravilnika, suprotno odredbama ovog pravilnika predstavlja sukob interesa i isti čine povredu poslovodne funkcije/radne obaveze.
- (5) Ono što nije regulisano ovim članom vezano za poklone shodno se primjenjuju odredbe Pravilnika o reprezentaciji i poklonima Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.

Član 9.

(Sukob interesa u Postupku javnih nabavki roba, usluga ili radova)

- (1) U postupku javnih nabavki roba, usluga ili radova, članovi Komisije za javne nabavke ne mogu biti radnici Službe za koje postoji poslovni, finansijski ili porodični interes sa ponuđačem.
- (2) Ukoliko članovi Komisije za javne nabavke, uključujući i bliske srodnike imaju poslovni, finansijski ili porodični interes sa dobavljačem, dužni su da svaki interes prijave direktoru Službe prije donošenja odluke o izboru dobavljača, kako bi bili izuzeti iz rada Komisije u tom postupku.

Član 10.

(Obaveza prijavljivanja sukoba interesa)

- (1) Sve osobe na koje se odnosi Pravilnik dužne su, odmah po saznanju za postojanje sukoba interesa, isti pismenim putem prijaviti neposrednom rukovodiocu, direktoru, ili Upravnom odboru, zavisno o osobi koja je u sukobu interesa.
- (2) Obaveza iz stava (1) ovog člana odnosi se i na potencijalni sukob interesa.
- (3) Pismena prijava može biti u formi informacije, upozorenja, predstavke, ili nekoj drugoj formi.

Član 11.

(Povreda radne obaveze)

Nepoštivanje odredaba ovog pravilnika, predstavlja povredu radne obaveze.

Član 12.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na web stranici Javne ustanove
"Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo.

Broj: 09/1-3694-UO/19

Sarajevo, 29.10. 2019. godine

