



Broj: 01-01-34-1298/22
Sarajevo 25.07.2022. godine

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kanton Sarajevo“ Sarajevo na osnovu čl. 112. i 38. Zakona o radu („Službene novine FBiH“ broj 26/16, 89/18 i 44/22), a u skladu sa čl. 24. i 61. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kanton Sarajevo“ Sarajevo, broj: 05/1-1703-UO/16 od 07.11.2016. godine, 09/1-0364-UO/18 od 22.02.2018. godine, 09/1-0550-UO/18 od 16.03.2018. godine, 09/1-1770-UO/18 od 14.08.2018. godine, 09/1-2225-UO/19 od 18.07.2019. godine i 09/1-01045-UO/22 od 18.01.2022. godine *donosi*

ODLUKU za prekovremeni rad

I

Radnici _____, koja radi na poslovima _____ nalaže se prekovremeni rad na dan 25.07.2022. godine (ponedjeljak) radi održavanja sjednice Upravnog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.

II

Za vrijeme obavljanja prekovremenog rada imenovana ima pravo na povećanu plaću za prekovremeni rad u visini od 50% na osnovnu plaću u skladu sa članom 61. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, a najviše do 8 sati sedmično.

Obrazloženje

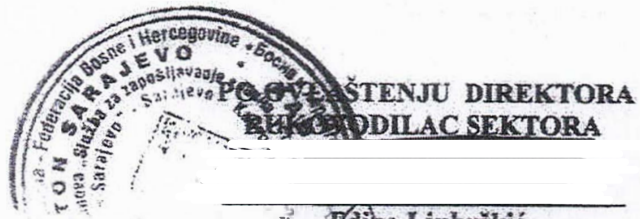
Na prijedlog _____ koja radi na poslovima _____ naloženo je, da radi duže od punog radnog vremena na dan 25.07.2022. godine (ponedjeljak) radi održavanja sjednica Upravnog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.

Radnica je obavezna prisustvovati sjednici Upravnog odbora i _____ kao i da vrši: _____

Članom 24. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo propisano je u kojim slučajevima na zahtjev Službe radnik je obavezan da radi duže od punog radnog vremena u sedmici (prekovremeni rad).

Prekovremeni rad bit će evidentiran u Izvještaju o prisutnosti na radu za mjesec juli 2022. godine.

S obzirom da se isti poslovi moraju obaviti bez odlaganja, donesena je odluka kao u tački I.



Dostaviti:

- Imenovanoj
- Sektoru za ekonomske poslove i trezor
- Sektoru za opće, zajedničke i pravne poslove
- Evidenciji
- A/a

