



Broj: 01-01-34-2437/24
Sarajevo, 29.07.2024. godine

Na osnovu člana 112. Zakona o radu („Službene novine FBiH“ br.: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) i člana 80. Pravilnika o radu Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo, broj: 05/1-1703-UO/16 od 07.11.2016. godine, 09/1-0364-OU/18 od 22.02.2018. godine, 09/1-0550-UO/18 od 16.03.2018. godine, 09/1-1770-UO/18 od 14.08.2018. godine, 09/1-2225-UO/19 od 18.07.2019. godine i 09/1-0104-UO/22 od 18.01.2022. godine, a na osnovu obrazloženog prijedloga šefa Jedinice za nabavku, direktorica *donosi*

ODLUKU

Radnici [redacted] odobrava se isplata nagrade za mjesec Juli 2024. godine u iznosu od 20 % prosječne plaće Službe isplaćene u prethodna tri mjeseca, zbog povećanog obima posla, kvaliteti i ažurnosti u izvršavanju istih.

Obrazloženje

[redacted] obratio se pisano obrazloženim prijedlogom za isplatu stimulacije za radnicu [redacted]

U obrazloženom prijedlogu neposredni rukovodilac radnice istakao je činjenicu da je imenovana imala povećan obim posla koji se ogleda u vršenju narudžbi, koordiniranju isporuke roba, usluga i radova po već zaključenim ugovorima, zatim je saradivala sa Sektorom za podstičajne mjere zapošljavanja i informatičke poslove vezano za organizaciju info pulteva, a što je iziskivalo rad na terenu i izuzetno brzo reagovanje na vanredne situacije. Radnica je i pored povećanog obima posla, sve poslove obavljala kvalitetno i na vrijeme.

Slijedom prednje navedenih razloga, a imajući u vidu odredbe člana 80. Pravilnika o radu Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo, kao i pismeno obrazloženi prijedlog neposrednog rukovodioca, te činjenicu da su poslovi obavljani ažurno, efikasno i uredno donesena je odluka kao u dispozitivu ovog rješenja.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Upravnom odboru u roku od 30 dana od dana prijema odluke.

Pripremila: [redacted]
Kontrolisala: [redacted]



Dostaviti:

- Imenovanj,
- Sektor za ekonomske poslove i trezor,
- Evidenciji,
- A/a.