



Broj: 01-01-34-3094-1/24
Sarajevo, 15.11.2024. godine

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kanton Sarajevo“ Sarajevo na osnovu člana 38. Zakona o radu („Službene novine FBiH“ broj 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), a u skladu sa čl. 24. i 61. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, (br.: 05/1-1703-UO/16 od 07.11.2016. godine, 09/1-0364-UO/18 od 22.02.2018. godine, 09/1-0550-UO/18 od 16.03.2018. godine, 09/1-1770-UO/18 od 14.08.2018. godine, 09/1-2225-UO/19 od 18.07.2019. godine i 09/1-0104-UO/22 od 18.01.2022. godine) *donosi*

ODLUKU

o prekovremenom radu na dan sedmičnog odmora

I

Radnik **[REDACTED]** nalaže se prekovremeni rad na dan sedmičnog odmora, subota, 16.11.2024. godine u trajanju od najduže 8 sati.

II

Imenovani radnik iz tačke I ove Odluke imaju pravo na uvećanu plaću za rad u dane sedmičnog odmora u skladu sa članom 61. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.

O b r a z l o ž e n j e

Uz saglasnost zamjene rukovodioca Sektora za podsticajne mjere zapošljavanja i informatičke poslove, dana 13.11.2024. godine dostavljen je prijedlog direktorici da se odobri prekovremeni rad na dan sedmičnog odmora, subota, 16.11.2024. godine za radnika **[REDACTED]**

Naime, razlog podnošenja zahtjeva ogleda se u činjenici da je potreban dodatni angažman radnika **[REDACTED]** a konfiguraciju novog Junipera 200SRX u server sobi u direkciji. Također je potrebno konfigurisati sigurnosne protokole i VPN-linkove prema FZZZ-u i FPU, te je potrebno da se uradi kompletan prijenos trenutno spašenih baza podataka i mailova, tj. uraditi back up svih podataka na externu memoriju koja se fizički čuva izvan server sobe.

Nakon saglasnosti direktorice, radniku je naloženo da radi prekovremeno u subotu, 16.11.2024. godine kako bi se navedeni poslovi završili.

Članom 24. Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo propisano je u kojim slučajevima na zahtjev Službe radnik je obavezan da radi duže od punog radnog vremena u sedmici (prekovremeni rad).

Prekovremeni sati bit će prikazani u Izvještaju o prisutnosti na radu za mjesec novembar 2024. godine.

S obzirom da se isti poslovi moraju obaviti bez odlaganja, donesena je odluka kao u tački I.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti prigovor Upravnom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.



Dostaviti:

- Imenovanom
- Sektoru za ekonomske poslove i trezor
- Sektoru za opće, zajedničke i pravne poslove
- Odjeljenje za opće i zajedničke poslove
- Evidenciji
- A/a



—

—

—

—

—

•