



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova «Djeca Sarajeva»
SARAJEVO

Na osnovu člana 20a. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), člana 1a. Pravilnika o izmjeni i dopunama Pravilnika s kriterijima za prijem radnika u radni odnos u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 52/21), čl. 3., 6. i 7. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24), Pravilnika o radu JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo, broj: 06-01-13/22, od 21.07.2022. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo, broj: 06-01-18/22 od 04.11.2022. godine, broj: 06-01-01/23 od 13.01.2023. godine, broj: 06-01-3/23 od 21.02.2023. godine, broj: 06-01-01/24 od 01.04.2024. godine, broj: 06-01-3/24 od 28.06.2024. godine, broj: 06-01-4/24 od 01.11.2024. godine, Saglasnosti Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, broj: 11-10-30-3574-1/25 od 31.01.2025. godine, te Odluke Upravnog odbora JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo, broj: 01-01-17/25 od 11.02.2025. godine, Javna ustanova „Djeca Sarajeva“ Sarajevo raspisuje

JAVNI OGLAS
za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme

Raspisuje se Javni oglas za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme u Javnu ustanovu „Djeca Sarajeva“ Sarajevo (u daljem tekstu: Ustanova) sa sjedištem u ulici La Benevolencija broj 4., 71000 Sarajevo, www.djecasarajeva.edu.ba za sljedeća radna mjesta:

a) na određeno vrijeme od okončanja javnog oglasa do 1 (jedne) godine dana za:

1. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
2. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
3. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
4. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
5. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
6. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
7. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
8. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
9. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
10. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
11. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
12. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
13. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
14. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
15. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
16. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
17. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
18. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
19. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
20. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
21. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
22. Pedagog ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
23. Medicinska sestra ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
24. Medicinska sestra ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
25. Medicinska sestra ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)



26. Medicinska sestra ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
27. Spremačica ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
28. Spremačica ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
29. Spremačica ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
30. Spremačica ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
31. Servirka ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
32. Servirka ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
33. Servirka ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
34. Stručni saradnik za protivpožarnu zaštitu ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)

b) na određeno vrijeme od okončanja javnog oglasa do povratka radnice sa neplaćenog odsustva, a najduže do 24.10.2025. godine za:

1. Spremačica ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)

c) na određeno vrijeme od okončanja javnog oglasa do povratka radnice sa porodijskog odsustva, a najduže do 12.12.2025. godine za:

1. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)

d) na određeno vrijeme od okončanja javnog oglasa do povratka radnice sa porodijskog odsustva, a najduže do 18.12.2025. godine za:

1. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)

e) na određeno vrijeme od okončanja javnog oglasa do povratka radnice sa porodijskog odsustva, a najduže do 22.01.2026. godine za:

1. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)

f) na određeno vrijeme od okončanja javnog oglasa do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 1 (jedne) godine dana za:

1. Odgajatelj ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)
2. Servirka ... 1 izvršilac, puno radno vrijeme (40 sati sedmično)

1. OPĆI USLOVI KOJE SVI KANDIDATI MORAJU ISPUNJAVATI:

Svi kandidati koji se prijavljuju na ovaj Javni oglas moraju ispunjavati sljedeće opće uslove:

1. da je stariji od 18 godina,
2. da je državljanin Bosne i Hercegovine,
3. da je fizički i psihički sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prijavljuje.

Napomena:

- a) Kandidati su dužni dostaviti dokumente tražene Javnim oglasom, a dokumenti koji nisu u skladu sa istim neće se uzimati u razmatranje.
- b) Izabrani kandidat je dužan prije potpisivanja Ugovora o radu dostaviti ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prijavio.



2. OPIS POSLOVA I POSEBNI USLOVI KOJE KANDIDATI MORAJU ISPUNJAVATI:

Pored općih uslova utvrđenih Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), kandidati trebaju ispunjavati i sljedeće posebne uslove:

Pozicije pod tačkom a) r.br. 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 17., 18., 19., 20. i 21., pod tačkom c) r.br. 1., pod tačkom d) r.br.1., pod tačkom e) r.br.1. i pod tačkom f) r.br. 1. – Odgajatelj:

Opis poslova:

- Odgajatelj je dužan savjesno i marljivo obavljati poslove radnog mjesta za koji je sklopljen ugovor;
- Štiti interese ustanove, dostojanstvo struke, prava svakog djeteta i u svakoj prilici se pridržava etičkog kodeksa koji sadrži načela profesionalne etike i visok nivo odgovornosti, kao i pridržavanje organizacije rada u vrtiću propisane zakonom i podzakonskim aktima ustanove;
- Obavlja odgojno-obrazovni rad s djecom ranog i predškolskog uzrasta kroz realizaciju plana Cjelovitog razvojnog programa;
- Rad djece prati prema dječijim ishodima učenja i tematskom planiranju sadržaja u skladu sa uzrasnim karakteristikama odgojne grupe i interesovanju djece i permanentno se stručno usavršava;
- Prati poštivanje pedagoških standarda i normative KS u odgojnoj grupi;
- Izrada globalnih i operativnih planova rada za odgojnu grupu (godišnji, mjesečni i sedmični planovi);
- Prati potrebe za nabavkom didaktičkih materijala i opreme u odgojno-obrazovnom radu s djecom;
- Pripremanje za odgojno-obrazovni rad, koja obuhvata dnevno planiranje i strukturiranje radnog ambijenta, u skladu sa tematskim i programskim ciljevima;
- Primjenjuje savremene metode i oblike rada;
- Prati dječiji razvoj kroz aspekte dječijeg razvoja (tjelesni i zdravstveni razvoj, kognitivni, socijalno-emocionalni, razvoj govora i ostala područja kreativnog izražavanja djeteta, uz inicijalno i finalno praćenje dječijih ishoda učenja konkretne odgojne grupe;
- Estetsko i pedagoško oblikovanje prostorija u cilju podsticanja dječjih aktivnosti;
- Vodi brigu o djeci u svojoj odgojnoj grupi i u tom cilju obavlja sve poslove vezane za dnevni ritam života i rada odgojne grupe;
- Daje podatke pedagogu-psihologu za karton o razvoju djeteta;
- Kontinuirano se stručno usavršava i jača svoj profesionalni razvoj u odgojno-obrazovnom radu;
- Vodi redovno i uredno potrebnu pedagošku dokumentaciju i personalnu dokumentaciju djece odgojne grupe;
- Prilikom uočavanja o pojavi dječijih razvojnih odstupanja prilikom opservacije djeteta, istu prijavljuje pedagogu-psihologu, ili drugom stručnom licu u ustanovi;
- Radi sa djecom sa posebnim potrebama;
- Organizuje svečanosti, izložbe likovnih radova;
- Brine se o estetskom uređenju prostora gdje djeca borave;
- Saraduje sa roditeljima, pedagogom-psihologom, stručnim saradnicima, kordinatorima;
- Saraduje sa lokalnom zajednicom i ostalim odgojno-obrazovnim ustanovama;
- Rad u okviru društvene i kulturne djelatnosti Ustanove i vrtića;
- Prisustvuje seminarima;
- Rad sa pripravnikom (mentorski rad);
- Uključuje se u rad na projektima;
- Uvođenje inovacija, savremenih oblika i metoda;
- Priprema i održava roditeljske sastanke, organizuje različite forme realizacije i uspješno ostvaruje kvalitetnu komunikaciju s roditeljima;
- Učestvuje i redovno prisustvuje u radu stručnih organa (stručni aktiv, vijeće, pedagoški savjet);



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova «Djeca Sarajeva»
SARAJEVO

- Odgovoran je za zakonito i pravilno izvršavanje poslova iz opisa poslova radnog mjesta i za svoj rad odgovara direktoru ustanove i neposrednom rukovodiocu;
- Vršiti kontrolu i praćenje naplate usluga boravka djece u odgojnoj grupi i primarnu kontrolu ispravnosti dostavljenih uplatnica;
- Odgovara za inventar, igračke, didaktički materijal u svojoj skupini i ostala sredstva za koja je zadužen;
- Dužan je savjesno i marljivo obavljati poslove svog radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu, usavršavati svoja znanja i vještine, štiti interese JU i pridržavati se organizacije rada.

Posebni uslovi:

- a) VSS završen Pedagoški fakultet smjer predškolski odgoj i obrazovanje ili I ciklus odgovarajućeg studija visokog obrazovanja (dodiplomski studij) u trajanju od najmanje tri, odnosno četiri studijske godine, sa akademskom titulom i stečenim zvanjem Bakalaureat/Bachelor za oblast predškolskog odgoja i obrazovanja;
- b) najmanje 6 mjeseci radnog iskustva na poslovima odgojno-obrazovnog rada i položen stručni ispit;
- c) poželjno poznavanje rada na računaru.

Mjesto rada: Vrtići JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo

Radno vrijeme: od 06:30 sati do 17:30 sati sa radom u dvije smjene – rad prve smjene je u periodu od 06:30 sati do 15:00 sati, a rad druge smjene je u periodu od 09:00 sati do 17:30 sati

Osnovna plata: 1.678,60 KM.

Pozicija pod tačkom a) r.br. 22. –Pedagog:

Opis poslova:

- Formiranje odgojno-obrazovnih grupa po vrtićima i izrada Plana upisa djece u Cjeloviti razvojni program za školsku godinu;
- Izrada Godišnjeg plana i programa rada pedagoga, pedagoga-psihologa;
- Učešće u izradi Godišnjeg programa rada i Izvještaja o radu predškolske ustanove;
- Izrada mjesečnih, polugodišnjih izvještaja o odgojno-obrazovnom radu;
- Dnevni i sistematski individualni i grupni rad sa djecom;
- Profesionalno izvršava sve svoje obaveze propisane zakonima i pravilnicima i u svakoj prilici se ponaša u skladu sa etičkim principima štiteći dostojanstvo struke i prava svakog djeteta;
- Opservira, prati i, u saradnji sa odgajateljima i psihologom, vrši detaljnu analizu razvoja svakog djeteta sa poteškoćama u razvoju, sagledavajući dijete u cjelini i fokusirajući se na mogućnosti djeteta za daljnji psiho-fizički razvoj;
- Izrada podataka i spiskova djece za Komisiju za prijem djece i aktivno učešće u radu;
- Brine o tome da je kurikulum i sve aktivnosti u vrtiću u skladu sa praksom usmjerenom na dijete;
- Pozna i koristi različite instrumente, metode i tehnike za praćenje napredovanja djece utemeljene na ishodima učenja i individualnim karakteristikama i potrebama svakog djeteta;
- Pomoć u radu s djecom s posebnim potrebama;
- Prati poštivanje pedagoških standard i normative KS u odgojnim grupama;
- Rad u komisijama za ocjenjivanje rada uposlenika;
- Praćenje i analiziranje rezultata odgojno-obrazovnog rada, predlaganje mjera za poboljšanje uslova odgojno-obrazovnog rada (izrada analiza, izvještaja, elaborata, predstavljanja i slično);
- Radi na uvođenju savremenih oblika i metoda rada (planiranje i realizacija s odgajateljima i stručnim saradnicima);
- Saradnja i pedagoški rad sa djecom i djecom iz nepotpunih porodica sa odgajateljima, direktorom i pomoćnikom direktora, koordinatorima u planiranju i izvođenju odgojno-obrazovnog rada;
- Rad na profesionalnoj orijentaciji;



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova «Djeca Sarajeva»
SARAJEVO

- Pruža stručne konsultacije i komunikacije sa roditeljima i porodicom (organizovanje sastanaka, predavanja i slično);
- Uključuje roditelje u različite aktivnosti koje se realizuju na nivou vrtića;
- Saraduje sa društvenom sredinom (centar za socijalni rad, osnovnim školama, mjesnim zajednicama, općinama);
- Planira, realizuje ili učestvuje u različitim projektima namijenjenim unaprijeđenju efekata i rezultata odgojno obrazovne prakse;
- Praćenje, procjenjivanje i pomaganje odgajateljima u unapređivanju odgojno-obrazovnog procesa;
- Pedagog profesionalno izvršava sve svoje obaveze propisane zakonima i pravilnicima i u svakoj prilici se ponaša u skladu sa etičkim principima štiteći dostojanstvo struke i prava svakog djeteta;
- Promoviše rad vrtića i informiše zajednicu o rezultatima rada kao i potrebama djece i vrtića u aktuelnom trenutku i budućnosti;
- Pedagoško-savjetodavni rad s odgajateljima i medicinskim sestrama i pružanje pomoći u rješavanju nastalih poteškoća u odgojno-obrazovnom radu;
- Vodi pedagoško-psihološku dokumentaciju za odgajatelje i medicinske sestre;
- Radi na izradi i praćenju plana stručnog usavršavanja odgajatelja;
- Pripremanje za rad i individualno stručno usavršavanje (vođenje dosijea o stručnom usavršavanju);
- Rad sa pripravnicima;
- Rad u stručnim organima(Stručno vijeće, Stručni aktiv, Pedagoški savjet);
- Davanje konsultacija za izvođenje oglednih aktivnosti odgajatelja;
- Usmjerava rad na pedagoškoj dokumentaciji u vrtićima;
- Odgovoran je za zakonito i pravilno izvršavanje poslova iz opisa poslova radnog mjesta i za svoj rad odgovara direktoru ustanove;
- Dužan je savjesno i marljivo obavljati poslove svog radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu, usavršavati svoja znanja i vještine, štiti interese JU i pridržavati se organizacije rada.

Posebni uslovi:

- a. VSS profesor pedagogije i psihologije, profesor pedagogije, dipl.pedagog-psiholog, završen II ciklus studija po bolonjskom visoko obrazovnom procesu, magistar pedagogije i psihologije, magistar struke
- b. Najmanje 6 mjeseci radnog iskustva u struci poslije završene VSS ili završenog II ciklusa studija po bolonjskom visoko školskom procesu u smislu tačke a.
- c. Položen stručni ispit
- d. Poznavanje rada na računaru-poželjan uslov

Mjesto rada: Vrtići JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo

Radno vrijeme: od 07:30 sati do 16:00 sati

Osnovna plata: 1.678,60 KM.

Pozicija pod tačkom a) r.br. 23., 24., 25. i 26. – Medicinska sestra:

Opis poslova:

- medicinska sestra je dužna savjesno i marljivo obavljati poslove radnog mjesta za koji je sklopljen ugovor;
- štiti interese ustanove, dostojanstvo struke, prava svakog djeteta i u svako j prilici se pridržavati etičkog kodeksa koji sadrži načela profesionalne etike i visok nivo odgovornosti, kao i pridržavanje organizacije rada u vrtiću propisane zakonom i podzakonskim aktima ustanove;
- odgovara za sigurnost djece za vrijeme boravka u grupama ranog uzrasta;



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova «Djeca Sarajeva»
SARAJEVO

- brine se o zdravlju djece;
- mora poznavati razvojne karakteristike i mogućnosti djeteta u određenom uzrastu, njegova interesovanja, potrebe i adekvatno odgovoriti na njih u datoj situaciji;
- unapređenje njege, briga za tjelesni razvoj i zdravlje djece, briga o pravilnom odvijanju dnevnih aktivnosti, praćenje pravilne organizacije rada s djecom s obzirom na klimatske i stvarne uvjete, briga o osiguranju kontinuirane njege i odgoja;
- obavlja prijem djece, priprema djecu za doručak, ručak, užinu, hrani djecu, organizira odgojni rad u grupi od 6 mjeseci do 3 godine, odnosno cjelodnevni boravak djece;
- vodi brigu o zdravstvenom stanju i njezi djece, boravi kod djece za vrijeme popodnevno odmora, pruža u slučaju potrebe prvu pomoć djetetu;
- vodi pismenu dnevnu pripremu, pedagošku dokumentaciju te izrađuje mjesečne, sedmične i dnevne planove rada;
- sudjeluje u radu Stručnog vijeća, Stručnih aktiva;
- obavezna je individualno i kolektivno stručno se usavršavati;
- brine se o estetskom uređenju prostora gdje borave djeca ranog uzrasta (od 6 mjeseci do 3 godine);
- sarađuje sa roditeljima, pedagogom-psihologom, stručnim saradnicima, kordinatorima;
- putem različitih formi realizacije saradnje s roditeljima pruža naučne, objavljene pisane informacije roditeljima o razvojnim potrebama djece od 6 mjeseci do 3 godine života, zdravstveno-preventivnoj zaštiti, pravilnoj ishrani, dječijom bolestima, virusnim oboljenjima i sl.;
- sudjeluje u javnim svečanostima;
- odgovara za inventar, igračke, didaktički materijal u svojoj skupini i ostala sredstva za koja je zadužen, za pravovremeno i kvalitetno obavljanje poslova predviđenih ovim opisom;
- brine o higijenskim uslovima prostorija objekta;
- sarađuje sa roditeljima djece, te priprema i održava roditeljske sastanke;
- vodi propisanu dokumentaciju;
- prijavljuje slučajeve zaraznih oboljenja i sprovodi naložene mjere zaštite, izolacija djece kliconoša i prostora po nalogu ljekara;
- vodi računa o higijeni djece kod uzimanja obroka;
- sprovodi i podstiče igre i aktivnosti za podsticanje razvoja svih aspekata djetetove ličnosti i to: igre i aktivnosti za socijalno-emocionalni razvoj, senzorno-perceptivne igre i aktivnosti, igre i aktivnosti za razvoj krupne motorike, grafičko-likovne aktivnosti, igre i aktivnosti za razvoj govora i komunikacije, sazajne aktivnosti i igre i muzičko-ritmičke igre i aktivnosti;
- odgovoran/na je za zakonito i pravilno izvršavanje poslova iz opisa poslova radnog mjesta i za svoj rad odgovara direktoru ustanove i neposrednom rukovodiocu;
- dužan je savjesno i marljivo obavljati poslove svog radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu, usavršavati svoja znanja i vještine, štiti interese JU i pridržavati se organizacije rada.

Posebni uslovi:

- a) SSS završena medicinska škola – pedijatrijski smjer;
- b) najmanje 1 godina radnog iskustva;
- c) poželjan položen stručni ispit.

Mjesto rada: Vrtići JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo

Radno vrijeme: od 06:30 sati do 17:30 sati sa radom u dvije smjene – rad prve smjene je u periodu od 06:30 sati do 15:00 sati, a rad druge smjene je u periodu od 09:00 sati do 17:30 sati

Osnovna plata: 1.474,55 KM.

Pozicija pod tačkom a) r.br. 27., 28., 29. i 30., pod tačkom b) r.br. 1.– Spremačica:

Opis poslova:

- Svakodnevno čisti sve poslovne prostorije za koje je zadužena (podove, zidove, vrata, prozore) usisava i briše prašinu, čisti i sve pomoćne prostorije;



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova «Djeca Sarajeva»
SARAJEVO

- Čisti terase, održava čistoću dvorišnog prostora i trotoara ispred zgrade, zelene površine, i dr.;
- Održava čistoću namještaja i opreme u objektu;
- Održava higijenu i čistoću dječijih toaleta, noša u jasticama i prema potrebi pomaže odgajatelju u higijeni djeteta;
- Svakodnevno vrši dezinfekciju stolova, stolaka za presvlačenje djece, polica, a materijal za čišćenje dužna je koristiti u skladu sa uputstvom za korištenje istog;
- Svakodnevno usisavanje i čišćenje prostora u kojem borave djeca;
- Brine se o čistoći i urednosti dječije posteljine;
- Održava higijenu igračaka i drugih predmeta sa kojima se djeca igraju;
- Vršiti generalno spremanje prostorija u objektu;
- Materijal i pribor za čišćenje dužna je racionalno koristiti u skladu sa uputstvom za njihovu upotrebu;
- Odgovara za tačno i ažurno obavljanje radnih zadataka;
- Za svoj rad odgovoran je direktoru i neposrednom rukovodiocu;
- Odgovoran je za ažurno vođenje evidencije i implementacije HACCP standard;
- Odgovoran je za zakonito i pravilno izvršavanje poslova iz opisa poslova radnog mjesta i za svoj rad odgovara direktoru Ustanove;
- Dužan je savjesno i marljivo obavljati poslove svog radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu, usavršavati svoja znanja i vještine, štititi interese JU i pridržavati se organizacije rada.

Posebni uslovi:

- a) NK zaposlenik ili IV stepen
- b) najmanje 6 mjeseci rada na istim ili sličnim poslovima

Mjesto rada: Vrtići JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo

Radno vrijeme: od 06:30 sati do 17:30 sati sa radom u dvije smijene – rad prve smjene je u periodu od 06:30 sati do 15:00 sati, a rad druge smijene je u periodu od 09:00 sati do 17:30 sati

Osnovna plata: 997,15 KM.

Pozicija pod tačkom a) r.br.31., 32. i 33., pod tačkom f) r.br. 2.- Servirka:

Opis poslova:

- Svakodnevno uzima i odlaže uzorke hrane radi mikrobiološke analize u skladu sa zakonskim propisima;
- Priprema doručak i užinu u vrtiću;
- Servira obroke u određeno vrijeme;
- Pere i dezinfikuje kuhinjsko posuđe i transportno posuđe;
- Čisto, obrisano posuđe smješta u ormare za posuđe;
- Stara se o čistoći posuđa, pribora za jelo, opreme i prostora u trpezariji za vrijeme obroka i nakon obroka;
- Radi generalno spremanje kuhinjskog i trpezarijskog prostora;
- Održava čistoću i higijenske uslove u kuhinjskom i trpezarijskom prostoru, te je odgovorna za higijenske uslove u navedenom prostoru, a materijal za čišćenje dužna je koristiti u skladu sa uputstvom za korištenje istog;
- Za svoj rad odgovoran je direktoru i neposrednom rukovodiocu;
- Odgovoran je za ažurno vođenje evidencije i implementacije HACCP standard;
- Odgovoran je za zakonito i pravilno izvršavanje poslova iz opisa poslova radnog mjesta i za svoj rad odgovara direktoru Ustanove;
- Dužan je savjesno i marljivo obavljati poslove svog radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu, usavršavati svoja znanja i vještine, štititi interese JU i pridržavati se organizacije rada.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova «Djeca Sarajeva»
SARAJEVO

Mjesto rada: Vrtići JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo

Radno vrijeme: od 07:00 sati do 15:30 sati.

Osnovna plata: 997,15 KM.

Pozicija pod tačkom a) r.br. 34. – Stručni saradnik za protivpožarnu zaštitu:

Opis poslova:

a) Protivpožarna zaštita:

- stara se o sprovođenju mjera zaštite od požara na nivou ustanove u skladu sa članom 24. stav (2) Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu, Zakonom o zaštiti od požara i vatrogastvu, Planom zaštite od požara te Pravilnikom o zaštiti od požara JU "Djeca Sarajeva" Sarajevo;
- priprema plan sredstava potrebnih za zaštitu od požara na godišnjem nivou u skladu sa Zakonom o zaštiti od požara i vatrogastvu u skladu sa raspoloživim budžetskim sredstvima i učestvuje u podnošenju zahtjeva za obezbjeđivanje istih prema resornom ministarstvu i lokalnoj vlasti;
- priprema prijedlog odluka, uputstava i drugih akata koji se odnose na zaštitu od požara;
- utvrđuje broj i razmještaj požarnih aparata, hidranata i druge opreme, organizuje kontrolu njihove ispravnosti i preduzima potrebne mjere radi njihove eventualne zamjene, opravke, servisiranja itd.;
- inicira i učestvuje u pripremi prijedloga opštih akata Plana i Pravilnika iz oblasti zaštite od požara i nakon njihovog donošenja provodi sve utvrđene mjere koje su u djelokrugu njegovog rada;
- prati propise iz oblasti zaštite od požara, kao i tehnička dostignuća iz te oblasti i u skladu sa tim predlaže i preduzima potrebne mjere radi unapređenja zaštite od požara i eksplozija;
- odgovoran je za Program obuke zaposlenika te uz angažovanje instruktora ovlaštene ustanove organizira obuku i provjeru znanja uz odgovarajuće testove i o tome vodi urednu evidenciju;
- vodi potrebnu evidenciju iz oblasti zaštite od požara, kao i drugu evidenciju u djelokrugu PP zaštite;
- organizuje preglede radnih prostorija, snadbijevanje električnom energijom, električnih i gasnih instalacija, kotlovnica i sl. sa stanovišta zaštite od požara i preduzima odgovarajuće mjere (organizira zamjenu neispravnih i dotrajalih dijelova na uređajima kao i na električnim instalacijama u objektima);
- organizira i kontroliše redovnu kontrolu ispravnosti svih vatrogasnih aparata te punjenje istih, kontrola ispravnosti i opremljenosti unutrašnjih i vanjskih hidranata u vremenskom periodu propisanom zakonom ili pravilnikom donesenim na osnovu Zakona;
- prati kontrolu ostalih sredstava i opreme, vatrodajavnih sistema u objektima gdje su instalirani;
- vrši redovnu kontrolu svih znakova, a posebno znakova upozorenja i zabrana, te znakova evakuacije i kontrola da li se u skladu sa tim sprovode određene mjere;
- kontrola održavanja čistoće u prostorijama i redovnog odstranjivanja zapaljivih materija;
- kontroliše poštivanje zabrane upotrebe grijalica i rešoa u kancelarijama i drugim prostorijama objekata;
- sarađuje sa nadležnim inspekcijskim organima zaštite od požara, postupa po njihovim rješenjima i iste izvještava o otklanjanju nedostataka i preduzima mjere po rješenju inspekcije;
- redovno mjesečno, češće po ukazanoj potrebi i na zahtjev direktora podnosi izvještaj direktoru o stanju zaštite od požara i daje konkretne prijedloge za otklanjanje nedostataka;
- sarađuje sa određenim institucijama koje se bave problematikom zaštite od požara i eksplozije kao i ovlaštenim servisima odnosno ponuđačima sa kojima ustanova ima zaključene ugovore o održavanju, atestiranju, servisiranju opreme, električarem kojem izdaje naloge za rad i dr.;
- u sklopu godišnjeg finansijskog plana ustanove, sačinjava prijedlog plana potrebnih finansijskih sredstava iz oblasti zaštite od požara i eksplozije, i nakon njegovog usvajanja prati njihovu realizaciju;
- stara se primjeni i poštivanju mjera iz Plana zaštite i spasavanja u slučaju elementarnih nepogoda, kao i Pravilnika zaštite na radu u ustanovi;
- u izvršavanju poslova iz djelokruga svoga rada posebno sarađuje sa rukovodiocem službe za nabavku, distribuciju i održavanje i rukovodiocem službe računovodstva ;



- odgovoran je za zakonito i pravilno izvršavanje poslova iz opisa poslova radnog mjesta i za svoj rad odgovara direktoru ustanove;
- dužan je savjesno i marljivo obavljati poslove svog radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu, usavršavati svoja znanja i vještine, štiti interese JU i pridržavati se organizacije rada.

b) Zaštita na radu:

- učestvuje u izradi akta o procjeni rizika,
- izrađuje prijedlog internog akta o zaštiti na radu,
- izrađuje plan i program mjera zaštite na radu,
- vrši unutrašnji nadzor nad primjenom mjera zaštite na radu,
- pruža stručnu pomoć poslodavcu u provođenju i unapređenju sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- izrađuje uputstva za siguran rad,
- praćenje i organizovanje periodičnih pregleda sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite, el. instalacija i gromobrana,
- prati i organizuje periodične preglede hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnoj okolini,
- priprema i organizuje osposobljavanje radnika za siguran rad,
- prati stanja i izvještava poslodavca o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom,
- analizira uzroke povreda na radu i profesionalnih oboljenja u saradnji sa ovlaštenim doktorom specijalistom medicine rada i predlaže mjere za unapređenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- prati i organizuje periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima s povećanim rizikom, te analizira izvještaje o obavljenim periodičnim ljekarskim pregledima,
- savjetuje poslodavca u pogledu izbora i nabavke opreme i tehnološkog procesa rada,
- sarađuje sa poslodavcem prilikom planiranja izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad,
- sarađuje sa nadležnom inspekcijom rada i drugim ustanovama koje se bave sigurnošću i zaštitom na radu,
- sarađuje sa sindikatom, vijećem zaposlenika i povjerenikom za zaštitu na radu, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu,
- odgovoran je za zakonito i pravilno izvršavanje poslova iz opisa poslova radnog mjesta i za svoj rad odgovara direktoru ustanove;
- dužan je savjesno i marljivo obavljati poslove svog radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu, usavršavati svoja znanja i vještine, štiti interese JU i pridržavati se organizacije rada.“

Posebni uslovi:

- a) VSS, tehnički fakultet
- b) Najmanje 2 godine radnog iskustva u struci
- c) Položen stručni ispit
- d) Položen stručni ispit za obavljanje poslova zaštite na radu *
- e) Poznavanje rada na računaru

*Ukoliko lice nema položen stručni ispit iz oblasti zaštite na radu u obavezi je da isti položi u roku od 48 mjeseci od stupanja na snagu Pravilnika o uvjetima koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, programu, sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita („Službene novine FBiH“, broj 83/21 i 78/23), a krajnji rok polaganja istog je 16.10.2025. godine.

Mjesto rada: Sjedište uprave JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo

Radno vrijeme: od 07:00 sati do 15:30 sati

Osnovna plata: 1.678,60 KM.



3. OBAVEZNA DOKUMENTACIJA KOJU SU KANDIDATI DUŽNI DOSTAVITI

- Svojeručno potpisana prijava na Javni oglas sa kraćom biografijom, kontakt podacima (adresa, broj telefona i e-mail) i tačnom naznakom pozicije/a radnog/ih mjesta (tačku/e, broj pozicije/a i naziv radnog/ih mjesta) na koju/e se prijavljuje,
- Spisak dokumentacije koju kandidat prilaže uz prijavu,
- CV,
- Uvjerenje o državljanstvu (datum izdavanja ne stariji od 6 mjeseci),
- Izvod iz matične knjige rođenih,
- Diploma o završenoj stručnoj spremi za radna mjesta pod tačkom a) r.br. 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 17., 18., 19., 20. i 21., pod tačkom c) r.br. 1., pod tačkom d) r.br.1., pod tačkom e) r.br.1. i pod tačkom f) r.br. 1., pod tačkom a) r.br. 22. i pod tačkom a) r.br.34.
- Svjedočanstvo/Diploma o završenom osnovnom ili srednjem obrazovanju za radna mjesta pod tačkom a) r.br. 23., 24., 25. i 26., pod tačkom a) r.br. 27., 28., 29. i 30., pod tačkom b) r.br. 1., pod tačkom a) r.br.31., 32. i 33., pod tačkom f) r.br. 2.
- Potvrda ili uvjerenje o radnom iskustvu - original ili ovjerena kopija za radna mjesta pod rednim brojem (sve pozicije)
- Dokaz o položenom stručnom ispitu za radna mjesta pod tačkom a) r.br. 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 17., 18., 19., 20. i 21., pod tačkom c) r.br. 1., pod tačkom d) r.br.1., pod tačkom e) r.br.1. i pod tačkom f) r.br. 1., pod tačkom a) r.br. 22. i pod tačkom a) r.br.34.
- Dokaz o poznavanju rada na računaru i to: Certifikat/Potvrda/Uvjerenje o poznavanju rada na računaru, za radno mjesto pod tačkom a) r.br.34.
- Dokaz da je Položen stručni ispit za obavljanje poslova zaštite na radu * za radno mjesto pod tačkom a) r.br.34.

*Ukoliko lice nema položen stručni ispit iz oblasti zaštite na radu u obavezi je da isti položi u roku od 48 mjeseci od stupanja na snagu Pravilnika o uvjetima koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, programu, sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita („Službene novine FBiH“, broj 83/21 i 78/23), a krajnji rok polaganja istog je 16.10.2025. godine.

Napomena:

- Dokumentaciju koju kandidat dostavlja uz prijavu na Javni oglas dostavlja u originalu ili ovjerenoj kopiji;
- Nepotpune, neblagovremene i neuredne prijave, kao i kopije tražene dokumentacije koje nisu ovjerene neće se uzeti u razmatranje.

4. PREDNOST PRI ZAPOSŁJAVANJU

Kandidati na koje se primjenjuje Zakon o dopunskim pravima boraca-branitelja Bosne i Hercegovine („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj:31/22 i 8/24) i Uredba o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 37/20, 27/21) imaju prednost prilikom zapošljavanja.

Pod braniocima i članovima njihovih porodica podrazumijevaju se lica iz člana 2. Zakona o dopunskim pravima boraca-branitelja Bosne i Hercegovine („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj:31/22 i 8/24) bez obzira na godine života dok su u skladu sa propisima iz oblasti radnih odnosa sposobni za rad.

Prednost u zapošljavanju ostvaruju: članovi porodica šehida/poginulih, umrlih i nestalih branioca prvenstveno djeca, ratni vojni invalidi i njihova djeca, djeca umrlih ratnih vojnih invalida, dobitnik ratnih priznanja i odlikovanja i njegova djeca i djeca poginulih, umrlih i nestalih dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja, branilac, demobilizirani branilac i njegova djeca, dobrovoljac i njegova djeca, organizator otpora i njegova djeca, veteran i njegova djeca sa područja Kantona Sarajevo. Navedena lica imaju pravo na prvenstvo pri zapošljavanju, a na evidenciji su JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ ili su zaposlena na određeno vrijeme ili su zaposlena sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju. Isto tako, navedena lica ukoliko ispunjavaju opće i posebne uvjete za radno



mjesto na kojem se vrši zapošljavanje i u skladu sa kriterijima utvrđenim općim aktom institucija u Kantonu Sarajevo i uvjetima Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo, ostvaruju prvenstvo pri zapošljavanju.

Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (rješenje, uvjerenje i sl.) koje prilažu prilikom prijave na Javni oglas, kako je propisano Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 37/20, 27/21).

Kandidati da bi ostvarili prioritet pri zapošljavanju trebaju da dostave sljedeću dokumentaciju kojom dokazuju prednost pri zapošljavanju:

- Prijava prebivališta/boravišta u Kantonu Sarajevo (CIPS prijava) ne starija od datuma objavljivanja ovog Javnog oglasa;
- Dokaz da je kandidat na evidenciji nezaposlenih JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajeva“ - Uvjerenje biroa za zapošljavanje ne starije od datuma objavljivanja ovog Javnog oglasa;
- Dokaz da je kandidat zaposlen sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduje - Potvrda poslodavca sa obaveznom naznakom stepena stručne spreme i zanimanje s kojim je radnik zasnovao radni odnos kod poslodavca, ne starija od datuma objavljivanja ovog Javnog oglasa;
- Dokaz da je kandidat u radnom odnosu na određeno vrijeme - Potvrda/Uvjerenje poslodavca kojom se dokazuje da je radni odnos zasnovan na određeno vrijeme, ne starije od datuma objavljivanja ovog Javnog oglasa;
- Izvod iz matične knjige vjenčanih ne stariji od datuma objavljivanja ovog Javnog oglasa;
- Dokumentacija kojom se dokazuje status korisnika po Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajeva“ broj 37/20, 27/21) prikazana je u tabeli:

Redni broj	Pripadnost branilačkoj kategoriji	Naziv dokaza-dokumenta	Organ koji ga izdaje
1.	Član porodice šehida/poginulog, umrlog i nestalog branioca	- Uvjerenje o statusu djeteta šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca - Rješenje o priznatom pravu na porodičnu invalidninu za suprugu šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca i - Uvjerenje o učešću u Oružanim snagama za šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
2.	Ratni vojni invalid	- Rješenje o priznatom svojstvu ratnog vojnog invalida	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu
3.	Dobitnik ratnog priznanja i odlikovanja	- Rješenje o priznatom pravu na mjesečno novčano primanje dobitniku priznanja	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu
4.	Demobilizirani branioci	- Uvjerenje o učešću u Oružanim snagama	Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
5.	Dijete: a) ratnog vojnog invalida b) dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja c) demobiliziranog branioca	- Uvjerenje o statusu djeteta ratnog vojnog invalida Rješenje o priznatom pravu na : a) invalidninu, b) mjesečni novčani dodatak c) uvjerenje o učešću u Oružanim snagama	a) i b) Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu c) Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta



5. OBAVJEŠTENJE O PREUZIMANJU LISTE PITANJA, PROPISA I LITERATURE IZ OBLASTI IZ KOJE ĆE SE POLAGATI PISMENI I USMENI ISPIT

Kandidati mogu kod poslodavca JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo na adresi La Benevolencija broj 4., 71000 Sarajevo kao i na web stranici Ustanove (www.djecasarajeva.edu.ba) preuzeti listu pitanja, listu propisa i spisak literature iz oblasti iz koje će se polagati pismeni i usmeni ispit, a prilagođena radnom mjestu na koje kandidati apliciraju.

6. PRIJAVA NA JAVNI OGLAS

Prijava mora biti svojeručno potpisana.

Ukoliko se kandidati prijavljuju na više pozicija, isto mogu učiniti putem jedne svojeručno potpisane prijave, te zajedno sa naprijed traženom dokumentacijom dostaviti putem jedne koverta. Kandidati su dužni na koverti i prijavi precizno naznačiti tačku/e, broj pozicije/a kao i naziv radnog/ih mjesta na koju/e se prijavljuju, a za koju/e je raspisan javni oglas.

Na osnovu člana 9. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24), prijava na Javni oglas podnosi se u zatvorenoj koverti, lično ili putem pošte, na adresu poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos, sa naznakom „NE OTVARAJ-PRIJAVA NA JAVNI OGLAS.“

7. DOSTAVA PRIJAVE I POSTUPANJE SA PRIJAVAMA

Obavijest o Javnom oglasu će biti objavljena u dnevnim novinama „Oslobođenje“, a puni tekst Javnog oglasa na web stranici Ustanove, web stranici Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo i web stranici Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo.

Javni oglas ostaje otvoren 10 (deset) dana od dana objavljivanja obavijesti o Javnom oglasu u dnevnim novinama „Oslobođenje“.

Kandidati koji dostave blagovremene i potpune prijave će polagati ispit koji se sastoji iz pismenog i usmenog dijela.

Svaki kandidat, za svaku poziciju na koju se prijavi, dobit će šifru koja će mijenjati njegovo ime i prezime. Kandidati koji svoju prijavu na Javni oglas dostave putem pošte, šifra će biti dodijeljena i dostavljena putem pošte, dok kandidatima koji svoju prijavu na Javni oglas dostave lično putem protokola Ustanove, šifra će biti dodijeljena i uručena lično.

O datumu, vremenu i mjestu održavanja pismenog i usmenog ispita, kandidati čije su prijave konstatovane kao ispravne odnosno među kojima se provodi izborni postupak biće obavješteni putem web stranice JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo (www.djecasarajeva.edu.ba) i Oglasne ploče u sjedištu JU „Djeca Sarajeva“, na adresi La Benevolencija broj 4., 71000 Sarajevo, na način da će na web stranici i Oglasnoj ploči biti objavljene šifre kandidata koje zamjenjuju njihovo ime i prezime.

Ako kandidat, koji je uredno obaviješten putem web stranice JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo (www.djecasarajeva.edu.ba) i Oglasne ploče u sjedištu JU „Djeca Sarajeva“, na adresi La Benevolencija broj 4, 71000 Sarajevo, ne pristupi usmenom ili pismenom ispitu, smatrati će se da je odustao od dalje procedure Javnog oglasa.

O konačnim rezultatima Javnog oglasa svi prijavljeni kandidati će biti pismeno obaviješteni.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova «Djeca Sarajeva»
SARAJEVO

Prijave sa svim traženim dokumentima kandidati dostavljaju na protokol Ustanove u ulici La Benevolencija broj 4., Sarajevo, radnim danima u periodu od 08:00h do 15:00h ili preporučeno putem pošte na adresu:

Javna ustanova „Djeca Sarajeva“ Sarajevo
La Benevolencija broj 4
71000 Sarajevo

Na koverti obavezno naznačiti tačku/e broj pozicije/a i naziv radnog/ih mjesta na koju/e se
kandidat prijavljuje uz napomenu
„NE OTVARAJ - PRIJAVA NA JAVNI OGLAS“

Kandidati čija je prijava nepotpuna, neblagovremena i neuredna, kao i kandidati koji su priložili kopiju tražene dokumentacije koja nije ovjerena, bit će pismenim putem obavješteni sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

Broj telefona na koji kandidati mogu dobiti dodatna obavještenja je: 033/255-590 i 033/255-593.

U slučaju da nakon provođenja pismenog i usmenog ispita neki od kandidata budu imali jednak broj bodova, prednost pri zapošljavanju će imati onaj kandidat koji po posebnom zakonu ima prednost u zapošljavanju. Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (potvrda, uvjerenje i sl.) koje prilažu prilikom prijave na Javni oglas, pozivajući se na zakon po kojem imaju prednost.

Broj: 02-01-148 /25
Datum, 19.02.2025. godine



DIREKTORICA

Ilda Bekrić
Ilda Bekrić