



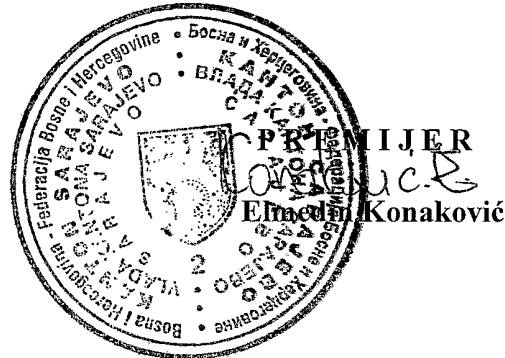
Broj: 02-05-20150-13/17  
Sarajevo, 02.06.2017. godine

PRIMLJENO: 05-06-2017			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01/01	34-1275	117	

Na osnovu člana 26. i 28. stav (4) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/14 – Novi Prečišćeni tekst i 37/14 – Ispravka) i člana 4. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 4/04, 29/09 i 18/13), Vlada Kantona Sarajevo je na 84. sjednici održanoj 02.06.2017. godine, donijela sljedeći

## ZAKLJUČAK

1. Utvrđuje se Program mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2017. godini, koji je sastavni dio ovog Zaključka.
2. Zadužuje se Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo da u članu 3. Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2017. godini izrši dopunu tačke 3., odnosno da se izjednače uslovi za finansiranje zapošljavanja pripravnika u javnom i realnom sektoru kao i da utvrde strukturu stručne spreme VSS i SSS.



Dostaviti:

1. Predsjedavajuća Skupštine Kantona Sarajevo
2. Premijer Kantona Sarajevo
3. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo
4. Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo
5. Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (putem Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo)
6. Evidencija
7. Arhiva



web: <http://vlada.ks.gov.ba>  
e-mail: [vlada@vlada.ks.gov.ba](mailto:vlada@vlada.ks.gov.ba)  
Tel: + 387 (0) 33 562-068, 562-070  
Fax: + 387 (0) 33 562-211

Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1



Na osnovu člana 4. stav (1), a u vezi čl. 9 i 10. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/04, 29/09 i 18/13), a na zajednički prijedlog Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Ministarstva privrede Kantona Sarajevo i Javna ustanova "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo, Vlada Kantona Sarajevo je na 84 sjednici održanoj 02.06.2017. godine u t v r d i l a:

## **PROGRAM MJERA**

**za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2017. godini**

### **PRIJEDLOG**

#### **OPŠTE ODREDBE**

##### **Član 1.**

Programom mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2017. godini, (u daljem tekstu: Program), definišu se pojedinačne podsticajne mjere, utvrđuju finansijska sredstva, te kriteriji, ciljevi i rokovi realizacije svake od predviđenih podsticajnih mjera, način praćenja realizacije svake od predviđenih podsticajnih mjera, način objavljivanja javnih poziva, praćenje efekata, te druga pitanja od značaja za provođenje Programa.

#### **POJEDINAČNE PODSTICAJNE MJERE**

##### **Član 2.**

Pojedinačne podsticajne mjere koje će se realizirati u 2017. godini su:

1. Program javnih radova;
2. Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme kod poslodavaca sa većinskim privatnim vlasništvom;
3. Program finansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme u javnom sektoru;
4. Program obuke za socijalno osjetljive kategorije nezaposlenih osoba;
5. Klub za traženje posla;

#### **FINANSIJSKA SREDSTVA**

##### **Član 3.**

Finansijska sredstva za realizaciju pojedinačnih podsticajnih mjera iz člana 2. Programa, obezbjeđuje Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (u daljem tekstu: Služba) u iznosu od 1.348.592,00 KM i ista se raspoređuju na pojedinačne podsticajne mjere na slijedeći način:

1. Program javnih radova – 428.742,00 KM za 300 nezaposlenih osoba;
2. Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme kod poslodavaca sa većinskim privatnim vlasništvom– 594.000,00 KM za 100 pripravnika i to: 70 VSS i VŠS i 30 SSS i KV stručne spreme;

3. Program finansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme u javnom sektoru – 308.000,00 KM za 52 pripravnika i to: 36 VSS i VŠS i 16 SSS i KV stručne spreme;
4. Program obuke za socijalno osjetljive kategorije nezaposlenih osoba – 5.850,00 KM za 13 nezaposlenih osoba iz ciljne skupine;
5. Klub za traženje posla – 12.000,00 KM za 1000 polaznika;

## **CILJEVI, KRITERIJI I ROKOVI REALIZACIJE PROGRAMA**

### **Član 4.**

#### **PROGRAM JAVNIH RADOVA**

- (1) Program javnih radova u Kantonu Sarajevo (u daljem tekstu: Program javnih radova) se realizuje angažovanjem na period do dva mjeseca ugroženih kategorija nezaposlenih osoba sa evidencije nezaposlenih Službe, a u svrhu izvršavanja poslova od šireg društvenog interesa.
- (2) U ovom programu prednost za učešće imaju nezaposlene osobe: demobilisani borci, šehidske porodice, RVI, djeca RVI koji imaju 100 % procenat invalidnosti, djeca dobitnika najvećih ratnih priznanja, civilne žrtve rata, te najugroženije kategorije nezaposlenih lica korisnika prava iz oblasti socijalne zaštite i to: roditelji djece sa invaliditetom od najmanje 80 % invaliditeta, žrtve nasilja u porodici, bivši štićenici domova za djecu bez roditeljskog staranja, liječeni ovisnici o psihoaktivnim supstancama, Romi, lica sa invaliditetom, samohrani roditelji, korisnici javnih kuhinja, kao i osobe sa statusom člana domaćinstva u kome ni jedan član nije zaposlen i nezaposlene osobe iz savjetodavnog procesa, a koje imaju individualni plan zapošljavanja sačinjen od strane savjetodavca u birou.
- (3) Nezaposlene osobe iz stava (2) ovog člana, moraju biti prijavljene na evidenciju nezaposlenih Službe, prije objave javnog poziva za Program javnih radova.
- (4) Neto naknada za angažovanje iznosi 600,00 KM, mjesečno po angažovanoj osobi, odnosno 714,57 KM u mjesečnom bruto iznosu, a svi drugi eventualni troškovi, padaju na teret poslodavca.
- (5) Cilj Programa javnih radova je stimulisanje zapošljavanja teško zaposljivih kategorija nezaposlenih osoba, radnim angažovanjem kroz Program javnih radova.
- (6) Program javnih radova će se izvoditi u oblastima:
  1. uređenja okoline, izgradnje i sanacije infrastrukture,
  2. socijalne zaštite na području Kantona Sarajevo,
  3. kulture, turizma i sajamskih manifestacija.
- (7) Poslodavci koji žele učestvovati u Programu javnih radova, dužni su:
  1. podnijeti aplikaciju u roku predviđenom u javnom pozivu,
  2. priložiti projekat iz jedne ili više oblasti navedenih u stavu (6) ovog člana, sa preciznim opisom poslova koji će se izvršavati, tačno navedenim brojem i

- strukturu izvršilaca. U projektu je potrebno navesti i druge podatke bitne za vrednovanje aplikacija, prema kriterijima iz stava (9) ovog člana,
3. uz aplikaciju je potrebno priložiti slijedeće: rješenje o registraciji u Kantonu Sarajevo, uvjerenje o poreskoj registraciji sa identifikacionim brojem, uvjerenje o izmirenim obavezama po osnovu poreza i doprinosa ne starije od 30 dana od dana objave javnog poziva sa listingom o trenutnom broju zaposlenih (izdat od strane Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine), uvjerenje o izmirenim obavezama poreza na dodatnu vrijednost ukoliko je podnosilac aplikacije PDV obveznik (izdat od strane Uprave za indirektno oporezivanje Bosne i Hercegovine) i broj računa u banci (ako je poslodavac budžetski korisnik šifra budžetskog korisnika), sve u originalu ili ovjerenom fotokopiji.
- (8) Poslodavci koji redovno ne izmiruju obaveze uplate javnih prihoda, ne mogu učestvovati u Programu javnih radova, osim u slučaju kad poslodavac ima potpisan ugovor sa Poreznom upravom Federacije Bosne i Hercegovine i Upravom za indirektno oporezivanje o uplati duga na rate u kom slučaju je poslodavac dužan dostaviti potvrdu Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine i/ili Uprave za indirektno oporezivanje ili uvjerenje da poslodavac vrši uplate po potpisanom ugovoru.
- (9) Kriteriji za vrednovanje aplikacija su:
1. projekti poslodavaca koji se prvi put javljaju na javni poziv za program javnih radova – 2 boda,
  2. projekti od značaja za širu društvenu zajednicu u smislu direktne koristi za veći broj lica – 4 boda,
  3. projekti od značaja za širu društvenu zajednicu u smislu direktne koristi za korisnika krajnje usluge – 2 boda.
- (10) Vrednovanje aplikacija se vrši na osnovu priložene dokumentacije, u skladu sa kriterijima iz stava (9) ovog člana. Vrednovanje aplikacija vrši Služba, koja utvrđuje i prijedlog liste poslodavaca za učešće u Programu Javnih radova. Prijedlog liste poslodavaca usvaja Upravni odbor Službe. Nakon što Upravni odbor Službe usvoji predložene liste poslodavaca, direktor Službe zaključuje ugovore sa aplikantima čije aplikacije za učešće u ovom programu su prihvaćene.
- (11) Ugovorom iz stava (10) ovog člana, uređuju se prava i obaveze Službe i poslodavca, pravo poslodavca na izbor nezaposlene osobe i obavezu zaključivanja ugovora o angažiranju sa nezaposlenom osobom, obavezu isplate naknada i pripadajućih poreza i doprinosa za angažiranu osobu, obavezu pravdanja svih troškova idr.
- (12) Rok za realizaciju Programa javnih radova je 6 mjeseci od dana potpisivanja ugovora sa poslodavcem iz stava (10) ovog člana.

## Član 5.

### *PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA PRIPRAVNIKA VSS, VŠS, SSS I KV STRUČNE SPREMEKOD POSLODAVACA SA VEĆINSKIM PRIVATNIM VLASNIŠTVOM*

- (1) Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme kod poslodavaca sa većinskim privatnim vlasništvom (u daljem tekstu:

Program zapošljavanja pripravnika), realizuje se zapošljavanjem nezaposlenih osoba bez radnog iskustva u struci kod poslodavaca sa većinskim privatnim vlasništvom, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih Službe, prije objavljivanja javnog poziva za ovaj Program.

- (2) Cilj Programa zapošljavanja pripravnika je kraće trajanje nezaposlenosti osoba bez radnog iskustva.
- (3) Služba će poslodavcima koji budu obuhvaćeni ovim programom, mjesečno i to: 12 mjeseci za VSS i VŠS i 6 mjeseci za SSS i KV stručnu spremu, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 600,00 KM za VSS i VŠS i 500,00 KM za SSS i KV stručnu spremu, po pripravniku, za dio isplate plaće i uplatu zakonom propisanih poreza i doprinosa. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.
- (4) Pripravnici medicinske struke VSS i VŠS po ovom Programu zapošljavaju se na period od 6 mjeseci i pripadaju im ista prava kao pripravnicima iz stava (3) ovog člana.
- (5) Poslodavci koji žele učestvovati u Programu zapošljavanja pripravnika dužni su:
  1. podnijeti aplikaciju u roku predviđenom u javnom pozivu,
  2. uz aplikaciju priložiti: rješenje o registraciji u Kantonu Sarajevo, uvjerenje o poreskoj registraciji sa identifikacionim brojem, uvjerenje o izmirenim obavezama po osnovu poreza i doprinosa ne starije od 30 dana od dana objave javnog poziva sa listingom o trenutnom broju zaposlenih (izdat od strane Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine), uvjerenje o izmirenim obavezama poreza na dodatnu vrijednost ukoliko je podnosilac aplikacije PDV obveznik (izdat od strane Uprave za indirektno oporezivanje Bosne i Hercegovine) i broj računa u banci, sve u originalu ili ovjerenoj fotokopiji,
  3. dostaviti izjavu o namjenskom korištenju kreditnih i/ili grant sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje, Službe i ministarstava u Vladi Kantona Sarajevo u originalu, ovjerenu kod općinskog organa uprave ili notara.
- (6) U Programu zapošljavanja pripravnika ne mogu učestvovati:
  1. poslodavci koji redovno ne izmiruju obaveze uplate javnih prihoda, osim u slučaju kad poslodavac ima potpisan ugovor sa Poreznom upravom Federacije Bosne i Hercegovine i Upravom za indirektno oporezivanje o uplati duga na rate u kom slučaju je poslodavac dužan dostaviti potvrdu Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine i/ili Uprave za indirektno oporezivanje ili uvjerenje da poslodavac vrši uplate po potpisanom ugovoru,
  2. poslodavci koji nemaju radnika prijavljenih na penzijsko – invalidsko osiguranje,
  3. poslodavci koji koriste kreditna i/ili grant sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje, Službe i ministarstava u Vladi Kantona Sarajevo, a ne izvršavaju uredno ugovorene obaveze,
  4. poslodavci koji su koristili sredstva za sufinansiranje zapošljavanja po bilo kojem programu u prethodne tri godine, a nisu zadržali bar 50% sufinansiranih osoba u stalnom radnom odnosu po okončanju perioda sufinansiranja.

(7) Kriteriji za vrednovanje aplikacija su:

1. djelatnost poslodavca: proizvodna i turistička - 4 boda, ostale djelatnosti – 2 boda,
2. poslodavci koji potražuju: Pripravnike suficitarnih zanimanja – 3 boda, pripravnike deficitarnih zanimanja – 1 bod, (pod suficitarnim zanimanjima se podrazumjevaju zanimanja kojih na dan 31.12.2016.godine na evidenciji nezaposlenih Službe ima 100 i više, a pod deficitarnim zanimanjima se podrazumijevaju zanimanja kojih na dan 31.12.2016. godine na evidenciji nezaposlenih Službe ima manje od 100),
3. poslodavci sa trenutnim brojem zaposlenih: do 10 osoba – 1 bod, od 11 do 30 osoba – 2 boda, od 31 do 50 osoba – 3 boda i preko 50 osoba – 4 boda,
4. poslodavci kod kojih je došlo do povećanja broja zaposlenih u odnosu na prethodni program sufinansiranja zapošljavanja koji su koristili, a koji je okončan – 3 boda,
5. poslodavci koji trenutno nisu korisnici programa sufinansiranja zapošljavanja koje finansira Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje i Služba – 3 boda,
6. poslodavci čiji je prosjek neto plaće veći od prosjeka neto plaće u Kantonu Sarajevo isplaćene u posljednja tri mjeseca, što se dokazuje specifikacijom plaća za zadnja tri mjeseca ovjerenom od Porezne uprave – 3 boda.

(8) U slučaju da nakon vrednovanja aplikacija, dva ili više poslodavaca imaju jednak broj bodova, prednost ima poslodavac sa većim brojem zaposlenih, a ako imaju jednak broj zaposlenih onda prednost ima poslodavac koji zapošljava pripravnike suficitarnih zanimanja, a ako zapošljavaju suficitarna zanimanja, onda prednost ima poslodavac iz proizvodne i turističke djelatnosti, odnosno ako dva ili više poslodavaca i dalje imaju isti broj bodova, prednost se daje poslodavcu koji je prije podnio aplikaciju za učešće u programu iz ovog člana.

(9) Poslodavci korisnici Programa zapošljavanja pripravnika dužni su u radnom odnosu zadržati postojeći broj radnika koji su imali u momentu podnošenja zahtjeva, uvećan za broj sufinansiranih osoba, osim u slučajevima odlazaka u penziju postojećih radnika, a do okončanja ugovora o sufinansiranju.

(10) U Programu zapošljavanja pripravnika prednost za učešće imaju nezaposlene osobe: djeca demobilisanih boraca, šehidske porodice, RVI, djeca RVI koji imaju 100 % procenat invalidnosti, djeca dobitnika najvećih ratnih priznanja, civilne žrtve rata, osobe koje su na evidenciji nezaposlenih najmanje 24 mjeseca prije objave javnog poziva, bivši štíćenici domova za djecu bez roditeljskog staranja, liječeni ovisnici o psihoaktivnim supstancama, Romi, lica sa invaliditetom, djeca samohranih roditelja, korisnici javnih kuhinja, djeca sa statusom člana domaćinstva u kome ni jedan član nije zaposlen i nezaposlene osobe iz savjetodavnog procesa, a koje imaju individualni plan zapošljavanja sačinjen od strane savjetodavca u birou.

(11) Nezaposlene osobe koje žele da učestvuju u Programu zapošljavanja pripravnika, moraju biti prijavljene na evidenciju nezaposlenih Službe, prije objave javnog poziva za Program zapošljavanja pripravnika i dalje sve do potpisivanja ugovora o radu sa poslodavcem kojem su odobrena sredstva po ovom Programu.

(12) Vrednovanje aplikacija se vrši na osnovu priložene dokumentacije, u skladu sa kriterijima iz stava (7) ovog člana. Vrednovanje aplikacija vrši Služba, koja utvrđuje i prijedlog liste poslodavaca za učešće u Programu zapošljavanja pripravnika. Prijedlog liste poslodavaca usvaja Upravni odbor Službe. Nakon što Upravni odbor Službe usvoji predložene liste poslodavaca, direktor Službe zaključuje ugovore sa aplikantima

čije aplikacije za učešće u Programu zapošljavanja pripravnika su prihvaćene i eventualne anexe ugovora.

- (13) Ugovorom između Službe i poslodavca, uređuju se međusobna prava i obaveze, pravo poslodavca za izbor nezaposlene osobe i obavezu zaključivanja ugovora o radu sa nezaposlenom osobom sa punim radnim vremenom na period od najmanje 12 mjeseci za VSS i VŠS i 6 mjeseci za SSS i KV stručnu spremu i pripravnike medicinske struke, obavezu isplate plaća i pripadajućih poreza i doprinosa za zaposlenu osobu, zadržavanje u radnom odnosu isti broj zaposlenika koji je zatečen u periodu od podnošenja zahtjeva, uvećan za broj sufinansiranih pripravnika, obavezu pravdanja pomenutih troškova i dr.
- (14) Rok za realizaciju Programu zapošljavanja pripravnika je 18 mjeseci od dana potpisivanja ugovora sa poslodavcem iz stava (12) ovog člana, uključujući i eventualne anexe ugovora.

## Član 6.

### *PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA PRIPRAVNIKA VSS, VŠS, SSS I KV STRUČNE SPREME U JAVNOM SEKTORU*

- (1) Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS, VŠS, SSS i KV stručne spreme u javnom sektoru (u daljem tekstu: Program zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru), realizuje se zapošljavanjem nezaposlenih osoba bez radnog iskustva u struci kod poslodavaca iz javnog sektora, odnosno kod poslodavaca kojima je osnivač općina, kanton, Federacija Bosne i Hercegovine i Bosna i Hercegovina.
- (2) Cilj Program zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru je kraće trajanje nezaposlenosti osoba bez radnog iskustva.
- (3) Služba će poslodavcima koji budu obuhvaćeni ovim programom, mjesečno u periodu od 12 mjeseci za VSS i VŠS i 6 mjeseci za SSS i KV stručnu spremu, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 600,00 KM za VSS i VŠS i 500,00 KM za SSS i KV stručnu spremu, po pripravniku, za dio isplate plaće i uplatu zakonom propisanih poreza i doprinosa. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.
- (4) Pripravnici medicinske struke VSS i VŠS po Program zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru, zapošljavaju se na period od 6 mjeseci i pripadaju im ista prava kao pripravicima iz stava (3) ovog člana.
- (5) Poslodavci koji žele učestvovati u Programu zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru dužni su:
1. podnijeti aplikaciju u roku predviđenom u javnom pozivu,
  2. uz aplikaciju priložiti: rješenje o registraciji u Kantonu Sarajevo, uvjerenje o poreskoj registraciji sa identifikacionim brojem, uvjerenje o izmirenim obavezama po osnovu poreza i doprinosa ne starije od 30 dana od dana objave javnog poziva sa listingom o trenutnom broju zaposlenih (izdat od strane Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine), uvjerenje o izmirenim obavezama poreza na dodatnu vrijednost ukoliko je podnosilac aplikacije PDV obveznik (izdat od strane Uprave za indirektno oporezivanje Bosne i Hercegovine) i broj računa u banci (ako je poslodavac budžetski korisnik šifra budžetskog korisnika), sve u originalu ili ovjerenoj fotokopiji,

(6) Poslodavci koji redovno ne izmiruju obaveze uplate javnih prihoda ne mogu učestvovati u Programu zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru, osim u slučaju kad poslodavac ima potpisan ugovor sa Poreznom upravom Federacije Bosne i Hercegovine i Upravom za indirektno oporezivanje o uplati duga na rate u kom slučaju je poslodavac dužan dostaviti potvrdu Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine i/ili Uprave za indirektno oporezivanje ili uvjerenje da poslodavac vrši uplate po potpisanom ugovoru.

(7) Kriteriji za vrednovanje aplikacija su:

1. poslodavci koji potražuju: Pripravnike suficitarnih zanimanja – 3 boda, pripravnike deficitarnih zanimanja – 1 bod, (pod suficitarnim zanimanjima se podrazumjevaju zanimanja kojih na dan 31.12.2016.godine na evidencij nezaposlenih ima 100 i više, a pod deficitarnim zanimanjima se podrazumijevaju zanimanja kojih na dan 31.12.2016. godine na evidenciji nezaposlenih Službe ima manje od 100),
2. poslodavci sa trenutnim brojem zaposlenih: do 10 osoba – 1 bod, od 11 do 30 osoba – 2 boda, od 31 do 50 osoba – 3 boda i preko 50 osoba – 4 boda,
3. poslodavci kod kojih je došlo do povećanja broja zaposlenih u odnosu na prethodni program sufinansiranja zapošljavanja koji su koristili, a koji je okončan – 3 boda,
4. poslodavci koji trenutno nisu korisnici programa sufinansiranja zapošljavanja koje finansira Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, Federalni zavod za zapošljavanje i Služba – 3 boda,

(8) Kod istog broja bodova prednost se daje poslodavcu koji je prije podnio aplikaciju za učešće u Programu zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru.

(9) U Programu zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru prednost za učešće imaju nezaposlene osobe: djeca demobilisanih boraca, šehidske porodice, RVI, djeca RVI koji imaju 100 % procenat invalidnosti, djeca dobitnika najvećih ratnih priznanja, civilne žrtve rata, osobe koje su na evidenciji nezaposlenih najmanje 24 mjeseca prije objave javnog poziva , bivši štíćenici domova za djecu bez roditeljskog staranja, liječeni ovisnici o psihoaktivnim supstancama, Romi, lica sa invaliditetom, djeca samohranih roditelja, korisnici javnih kuhinja, djeca sa statusom člana domaćinstva u kome ni jedan član nije zaposlen i nezaposlene osobe iz savjetodavnog procesa, a koje imaju individualni plan zapošljavanja sačinjen od strane savjetodavca u birou.

(10) Nezaposlene osobe koje žele da učestvuju u ovom Programu zapošljavanja pripravnika, moraju biti prijavljene na evidenciju nezaposlenih Službe, prije objave javnog poziva za Programu zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru i dalje sve do potpisivanja ugovora o radu sa poslodavcem kojem su odobrena sredstva po Programu zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru.

(11) Vrednovanje aplikacija se vrši na osnovu priložene dokumentacije, u skladu sa kriterijima iz stava (8) ovog člana. Vrednovanje aplikacija vrši Služba, koja utvrđuje i prijedlog liste poslodavaca za učešće u ovom Programu zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru. Prijedlog liste poslodavaca usvaja Upravni odbor Službe. Nakon što Upravni odbor Službe usvoji predložene liste poslodavaca, direktor Službe zaključuje ugovore sa aplikantima čije aplikacije za učešće u Programu zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru su prihvaćene i eventualne anexe ugovora.



- (12) Ugovorom iz stava (12) ovog člana, uređuju se međusobna prava i obaveze Službe i poslodavca, pravo poslodavca za izbor nezaposlene osobe i obavezu zaključivanja ugovora o radu sa nezaposlenom osobom sa punim radnim vremenom na period od najmanje 12 mjeseci za VSS i VŠS i 6 mjeseci za SSS i KV stručnu spremu i pripravnike medicinske struke, obavezu isplate plaća i pripadajućih poreza i doprinosa za zaposlenu osobu, obavezu pravdanja pomenutih troškova i dr.
- (13) Rok za realizaciju Programu zapošljavanja pripravnika u javnom sektoru je 18 mjeseci od dana potpisivanja ugovora sa poslodavcem iz stava (12) ovog člana, uključujući i eventualne anexe ugovora.

#### Član 7.

#### *PROGRAM OBUKE ZA SOCIJALNO OSJETLJIVE KATEGORIJE NEZAPOSLENIH OSOBA*

- (1) Program obuke za socijalno osjetljive kategorije nezaposlenih osoba (u daljem tekstu: Program obuke), realizuje se obukom krojenja i šivenja u trajanju od 3 mjeseca.
- (2) Cilj Programa obuke je dodatno obrazovanje i prekvalifikacija nezaposlenih osoba i obezbjeđenje potrebne kvalifikacione strukture radne snage.
- (3) Pravo učešća u Programu obuke isključivo imaju žrtve nasilja u porodici, bivši štićenici domova za nezbrinutu djecu, žene žrtve rata i njihova djeca, te Romi, prijavljene na evidenciju nezaposlenih Službe.
- (4) Nezaposlene osobe iz ciljne kategorije koje žele da učestvuju u Programu obuke, dužne su:
1. podnijeti aplikaciju u roku predviđenom u javnom pozivu,
  2. uz aplikaciju priložiti: dokaz da pripadaju ciljnoj kategoriji koja ima pravo učešća u ovom programu, sve u originalu ili ovjerenoj fotokopiji.
- (5) Kriteriji za vrednovanje aplikacija:
1. vrijeme provedeno na evidenciji nezaposlenih: do 12 mjeseci - 1 bod, od 12 do 24 mjeseca - 3 boda, od 24 do 36 mjeseci - 5 bodova i preko 36 mjeseci - 8 bodova.
  2. osobe iz savjetodavnog procesa, a koje imaju individualni plan zapošljavanja sačinjen od strane savjetodavca u birou - 2 boda.
- (6) Kod istog broja bodova, prednost se daje nezaposlenoj osobi iz ciljne kategorije koja je duže na evidenciji nezaposlenih Službe.
- (7) Vrednovanje aplikacija se vrši na osnovu priložene dokumentacije, u skladu sa kriterijima iz stava (5) ovog člana. Vrednovanje aplikacija vrši Služba, koja utvrđuje i prijedlog liste nezaposlenih osoba za učešće u Programu obuke, a odluku o odobravanju sredstava donosi direktor Službe uz prethodnu saglasnost Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, nakon čega zaključuje odgovarajuće ugovore sa osobama iz ciljne kategorije kojima se uređuju prava i obaveze.

- (8) Ugovorom iz stava (7) uređuju se prava i obaveze Službe i nezaposlenih osoba iz ciljne skupine.
- (9) Rok za realizaciju Programa obuke je 5 mjeseci od dana izbora izvođača obuke, a isti će biti izabran u skladu sa zakonom propisanim procedurama.

### **Član 8.**

#### *KLUB ZA TRAŽENJE POSLA*

- (1) Klub za traženje posla je namijenjen zainteresovanim nezaposlenim osobama koje su na evidenciji nezaposlenih osoba Službe, duže od 6 mjeseci i jedna je od aktivnih mjera koje se provode u radu sa nezaposlenim osobama, a putem koje se nezaposlenim osobama pruža kontinuirana, stručna pomoć u aktivnostima traženja posla.
- (2) Cilj Kluba za traženje posla je mjesna i profesionalna pokretljivost nezaposlenih osoba.
- (3) Aktivan rad u Klubu za traženje posla sa jednom grupom traje tri sedmice, a grupe broje do 10 polaznika. Za polaznike Kluba planiraju sredstva za kupovinu mjesečnog kupona za gradski prevoz u iznosu od 12,00 KM.
- (4) Klub za traženje posla funkcioniše u tri segmenta:
- Radionica za prepoznavanje (osvještavanje) vještina i sposobnosti. Kroz 13 tema/obuka, članovi Kluba dolazi do motivacije, utvrđivanja i unapređenja ličnih potencijala potrebnih za zapošljavanje i/ili daljeg obrazovanja.
  - Grupa za podršku; Akcenat je na samoinicijativnim posjetama poslodavcima, a također se organizuju i grupne posjete poslodavcima.
  - Razmjena informacija o slobodnim radnim mjestima; Nakon završenih radionica, voditelj Kluba 6 mjeseci prati aktivnosti traženja posla članova Kluba, a pri čemu su članovima na raspolaganju i savjetodavne usluge, ali i usluge korištenja računarske i druge opreme Službe, radi uspostavljanja komunikacije sa poslodavcima.
- (5) Odluku o odobravanju sredstava za kupovinu mjesečnih kupona za gradski prevoz donosi direktor Službe uz prethodnu saglasnost Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, nakon čega zaključuje odgovarajuće ugovore sa osobama iz stava (3) kojima se uređuju prava i obaveze.

### **PRAĆENJE REALIZACIJE PROGRAMA**

### **Član 9.**

- (1) Realizacija programa mjera je u nadležnosti Službe u skladu sa članom 7. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo.

(2) Monitoring i evaluacija pojedinačnih podsticajnih mjera navedenih u ovom programu, vršit će se u skladu sa rješenjem Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.

(3) Upravni odbor Službe, nadležan je da:

1. usvaja liste poslodavaca/nezaposlenih osoba koji ispunjavaju uslove za učešće u pojedinačnim podsticajnim mjerama ovog Programa,
2. usvaja liste poslodavaca/nezaposlenih osoba koji ne ispunjavaju uslove za učešće u pojedinačnim podsticajnim mjerama ovog Programa.

(4) Direktor Službe, nadležan je da:

1. odobrava uključivanja nezaposlenih osoba/poslodavaca u realizaciju ovog programa koji su sljedeći na Listi nezaposlenih osoba/poslodavaca koji će realizirati program – ukoliko prethodni sa Liste odustane,
2. vrši izmjenu i dopunu ugovora o finansiranju/sufinansiranju ukoliko nezaposlena osoba/poslodavac, odustane od učešća u ovom programu, odnosno potpisuje anexe ugovora o finansiranju/sufinansiranju.

(5) Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, nadležno je za razmatranje prigovora, u roku od 15 dana od dana prijema prigovora.

## **OSTALE ODREDBE**

### **Član 10.**

Rok za podnošenje prigovora je 8 dana od dana objavljivanja rezultata javnih poziva na web stranici Službe.

### **Član 11.**

Služba će u roku od 15 dana od dana utvrđivanja ovog Programa, za pojedinačne podsticajne mjere, objaviti javne pozive za učestvovanje u realizaciji Programa, najmanje u jednom dnevnom listu koji izlazi u Kantonu Sarajevo i na web stranici Službe.

### **Član 12.**

U slučaju da se ne utroše novčana sredstva namijenjena za realizaciju određene podsticajne mjere, Služba će ponoviti javni poziv u skladu sa Programom, za tu podsticajnu mjeru.

### **Član 13.**

O efektima realizacije ovog programa, Služba će izvještavati osnivača putem godišnjih izvještaja o radu.

#### **Član 14.**

Rezultati javnih poziva objavljuvat će se na web stranici Službe, a uz primjenu Zakona o zaštiti ličnih podataka (Službeni glasnik BiH“, br.49/06,76/11 i 89/11).



#### **Član 15.**

Ovaj program će se primjenjivati narednog dana od dana utvrđivanja od strane Vlade Kantona Sarajevo.

**P R E M I J E R**

**Elmedin Konaković**